

HR-projektleder

Human Resources og relateret forretningsforståelse Undervisning og virksomheds-case-praktik

FORLØB:

6 ugers forløb med kombination af faglig undervisning og virksomhedscases. Hvert forløb har 2 tilknyttede virksomheder med aktuelle forretningscases som del af den praktiske opgaveløsning.

FORUDSÆTNINGER FOR DELTAGELSE:

Forudsætningen for deltagelse i forløbet er, at man har en mellemlang eller lang videregående uddannelse, og er indstillet på at bringe sine brede/grundlæggende kompetencer i spil – forudgående kendskab til HR-området er ikke en forudsætning, men interesse er et 'must'.

For de fleste virksomheder er ressourcetilpasning og medarbejdertrivsel væsentlige parametre for at opnå virksomhedens strategiske mål, og der er stort fokus på, hvordan dette kan afstemmes med virksomhedens aktiviteter. Både hvordan det i praksis skal håndteres/dokumenteres, men også hvordan indsatsen kan give forretningsmæssige fordele. Det er derfor vigtigt, at deltageren også har lysten til at sætte sig ind i dette forretningsmæssige perspektiv - og kan se sig selv i en kommerciel dagsorden. Men det er ikke vigtigt at have kendskab til dette på forhånd.

FORM OG FORLØB:

Forløbet indeholder både faglig fællesundervisning og selvstudium, og tager afsæt i kandidaternes brede faglige færdigheder som at tilegne sig nyt stof hurtigt, at arbejde systematisk og metodisk samt hurtigt og fokuseret at kunne skabe sig et overblik over en opgave/et fagområde. Der indgår læsning af fagligt materiale som selvstudium i forløbet (både analog tekst og websites).

Projektlederundervisning indgår i forløbet, og har til formål at skabe en ramme for arbejdet med de to virksomhedscases og tilsvarende, at de to virksomhedscases bliver omdrejningspunkt for arbejdet med at konkretisere de tillærte projektledelsesværktøjer.

FORMÅL:

Formålet med forløbet er at give deltageren grundlæggende viden om HR-fagområder, og hvordan man, primært operationelt, kan indarbejde dette i virksomhedens drift. Undervisningsforløbet skal styrke deltagerens evne til at identificere og forstå HR-indsatser i relation til virksomheders forretning og værditilbud – og ikke mindst i forhold til virksomheders daglige aktiviteter. Formålet med forløbet er at sikre, at deltageren får mulighed for at kombinere egne kompetencer, ny viden og konkret, virksomhedsrelateret arbejde i et bredt, forretningsorienteret perspektiv med det formål, at kunne identificere relevante indsatsen og levere inspiration til virksomheden.

For at understøtte dette, indgår der i forløbet karriere-inspiration til mere målrettet jobsøgning og perspektivering af kompetencer rettet mod HR-dagsordenen. Sidst i forløbet er der indlagt tid til at deltagerne kan opdatere eget CV ud fra den opnåede kompetenceperspektivering.

EKSPONERING OG JOBSØGNING UNDER FORLØB:

Alle deltagere præsenteres med foto og CV via Fynsk Erhvervs website således, at medlemsvirksomheder (og øvrige besøgende på websitet) kan orientere sig om potentielle kandidater til jobs (og praktikforløb etc.). Deltagere tilbydes også gæstebesøg på relevante arrangementer i Fynsk Erhverv, hvor det er muligt at netværke med de fynske virksomheder.

EFFEKT & MÅL:

Viden

- Forståelse af HR som fagområde
- Forståelse for sammenhæng mellem forretningsmæssige dagsordner og HR-indsatser
- Kendskab til grundlæggende teori og metode inden for HR-arbejdet
- Overordnet kendskab til ledelsesformer og forretningsmodeller i relation til HR

Færdigheder

- Kan anvende projektledelsesmetoder og -værktøjer i arbejdet med HR
- Kan identificere virksomhedens igangværende initiativer og indsatser
- Kan formidle formål og indsatser til relevante målgrupper i virksomheden og blandt stakeholders
- Kan give inspiration til virksomhedens aktiviteter omkring HR-arbejde

Kompetencer og mål:

- Kan anvende projektledelse til at levere projektplaner med inspiration for virksomhedens arbejde med HR-indsatser.
- Kan indgå i (tværfagligt) samarbejde om udarbejdelse af inspiration til HR-opgaver
- Skabe overblik og forståelse for virksomhedens fokus i arbejdet med HR
- Opnår basisforståelse for bredden i HR-arbejdet

17/8 Opstart

25/9 Afslutning

Undervisning er både fællesundervisning og selvstudium, og alt case-arbejde foregår i grupper.

Min. 15 deltagere og maks. 20 deltagere pr. hold.

Forløbet afvikles i Odense (Offentlig transport er mulig).

Kontaktperson hos Fynsk Erhverv:

Susanne Willers

Marked & Medlemmer

swi@fynskerhverv.dk / M: 4880 9818