

HR-projektleder – Human Resources og forretningsforståelse

Undervisning og virksomheds-case-praktik (der arbejdes med 2 virksomheds-cases)

Beskrivelse af forløbet:

Forløbet er et 6 ugers forløb med kombination af virksomhedscases og undervisning. Hvert forløb har 2 tilknyttede case-virksomheder.

Undervisning:

HR-projektlederne vil via forløbet kunne tage initiativ til at forstå og afdække virksomheders aktuelle personaleindsatser, og på den baggrund udarbejde inspirationspunkter for virksomhedens fortsatte HR-arbejde. Enten som opstart af nye (afgrænsede) HR-initiativer eller som delprojekt i virksomhedens eksisterende indsatser.

HR-projektledernes mål for virksomheds-case-praktikken er at kunne kortlægge aktuel status/personaleprofil og identificere nye, relevante initiativer samt udarbejde forslag til nye initiativer. Arbejdet foregår i grupper.

Der vil efter case-evaluering med virksomhederne være opsamling og faglige undervisning, som kvalificerer de oplevelser og indsatser, som deltagerne har arbejdet med således, at kandidaterne får forankret kombinationen af viden og casearbejde – og kan anvende dette som et efterfølgende aktiv i arbejdslivet.

Som del af forløbet indgår karriere-inspiration til mere målrettede jobsøgninger og perspektivering af faglige kompetencer. Og der gives inspiration til, hvordan man kan opdatere sit CV ud fra denne kompetenceperspektivering.

Succes som HR-projektleder

Forudsætningen for deltagelse i forløbet er, at man har en mellemlang eller videregående uddannelse, og er indstillet på at bringe sine brede/grundlæggende kompetencer i spil – forudgående kendskab til HR og rekruttering er ikke en forudsætning, men interesse er et 'must'.

Forløbet indeholder både faglig fællesundervisning og selvstudium, og tager afsæt i kandidaternes brede faglige færdigheder som at tilegne sig nyt stof hurtigt, at arbejde systematisk og metodisk samt hurtigt og fokuseret at kunne skabe sig et overblik over en opgave.

Deltagernes faglige retninger er ikke afgørende men, som i virksomheder, kræver forløbet samarbejde på tværs af fagligheder og erfaringer.

For de fleste virksomheder er ressourceutilpasning og medarbejdertrivsel væsentlige parametre for at opnå virksomhedens strategiske mål, og der er stort fokus på, hvordan dette kan afstemmes med virksomhedens aktiviteter. Både hvordan det i praksis skal håndteres/dokumenteres, men også hvordan indsatser kan give forretningsmæssige fordele. Det er derfor vigtigt, at HR-projektledere også har lyst til at sætte sig ind i dette forretningsmæssige perspektiv - og kan se sig selv i en kommerciel dagsorden. Men det er ikke vigtigt at have kendskab til dette på forhånd.

FORMÅL:

Formålet med forløbet er at give den studerende grundlæggende viden om HR-fagområder, og hvordan man, primært operationelt, kan indarbejde dette i virksomhedens drift. Undervisningsforløbet skal styrke den studerendes evne til at identificere og forstå HR-indsatser i relation til virksomheders forretning og værditilbud – og ikke mindst i forhold til virksomheders daglige aktiviteter.

Formålet med forløbet er at sikre, at deltageren får mulighed for at kombinere egne kompetencer, ny viden og konkret, virksomhedsrelateret arbejde i et bredt, forretningsorienteret perspektiv med det formål, at kunne identificere relevante indsatser og aflevere inspirationsforslag til virksomheden.

Projektlederundervisning indgår i forløbet, og har til formål at skabe en ramme for arbejdet med de to virksomhedscases samtidig med, at de to virksomhedscases bliver værktøjer i arbejdet med at konkretisere de tillærte værktøjer.

Eksponering og jobsøgning: Alle kandidater, som deltager i HR-projektlederforløbet, præsenteres med foto og CV via Fynsk Erhvervs website således, at medlemsvirksomheder (og øvrige besøgende på websitet) kan orientere sig om potentielle kandidater til jobs (og praktikforløb etc.). Kandidater kan tilbydes gæstebesøg på relevante arrangementer i Fynsk Erhverv, hvor det er muligt at netværke med de fynske virksomheder.

4/5 Opstart

13/5 Case-præsentation

11/6 Case-evaluering

12/6 Forløb slut

Undervisning er både fællesundervisning/grupper og selvstudium.

Case-arbejde foregår både ved fælles mødedage og ved gruppernes selvstudium.

Forløbet afvikles i Odense (Offentlig transport er mulig).

Min. 15 deltagere og maks. 20 deltagere pr. hold.

Effekt og formål:

Viden

- Forståelse af HR som fagområde
- Forståelse for sammenhæng mellem forretningsmæssige dagsordner og HR-indsatser
- Kendskab til grundlæggende teori og metode inden for HR-arbejdet
- Overordnet kendskab til ledelsesformer og forretningsmodeller i relation til HR

Færdigheder

- Kan anvende projektledelsesmetoder og -værktøjer i arbejdet med HR
- Kan identificere virksomhedens igangværende initiativer og indsatser
- Kan formidle formål og indsatser til relevante målgrupper i virksomheden og blandt stakeholders
- Kan give inspiration til virksomhedens aktiviteter omkring HR-arbejde

Kompetencer og mål:

- Kan indgå i (tværfagligt) samarbejde om udarbejdelse af inspiration til HR-opgaver
- Skabe overblik og forståelse for virksomhedens fokus i arbejdet med HR
- Opnår basisforståelse for bredden i HR-arbejdet
- Kan anvende projektledelse til at levere en projektplan med inspiration for virksomhedens videre arbejde med HR-indsatser

Kontaktperson hos Fynsk Erhverv:

Susanne Willers

Marked & Medlemmer

swi@fynskerhverv.dk / M: 4880 9818