

Bliv certificeret Nysgerrig leder

investér 3 dage i dig selv, din trivsel og din udvikling 😊

Få indsigt og viden om, hvilken forskel nysgerrig ledelse kan gøre for en organisation og dig selv. Lær hvordan du træner og praktiserer det med succes, uden at du mister dig selv?



...og du får
selvfølgelig et
eksempplar af
begge bøger
med hjem 😊



Den nysgerrige leder uddannelse

Skab bæredygtige forandringer gennem anerkendende nysgerrighed

Anerkendende nysgerrighed og Coworkersmindset er to af grundstenene i fremtidens lederadfærd for at kunne skabe den fællesskabsfølelse, som virkelig er under pres i disse år med fuld fart på digitalisering og søgningen efter at finde den gyldne visdom til balancen i livet.

Denne uddannelse skal bidrage til at skabe nysgerrig ledelse - og herigennem bedre ledelse. Den skal hjælpe nye ledere til at blive bedre ledere. Og erfarne til at genopfinde sig selv i rollen. Uddannelsen er baseret på bogen *Den nysgerrige leder*, med afstikkere til bl.a. *"Den kommunikative tyngdelov"* af Søren Schnedler, og er en blanding af teori, undervisernes erfaringer, letforståelige beskrivelser og lavpraktiske øvelser, der viser vejen og gør processen til et bedre fællesskab på arbejdspladsen simpel og effektiv.

I løbet af de to dage får du inspiration samt konkrete øvelser og værktøjer til at se på dig selv og din virksomhed udefra, og observere hvor gode du/ I er til at skabe et nysgerrigt og inkluderende miljø samt lære, hvordan du skaber rammerne for psykologisk tryghed og reel vidensdeling i praksis.

Du lærer om...

Hvordan du kan træne nysgerrig lederadfærd ?

Hvordan du gør strategi til en fælles opgave ?

Hvordan du undgår falsk tryghed i din organisation ?

Hvordan du skaber et mindset baseret på fællesskab ?

Hvordan du kan dyrke sammenhængen mellem KPI'er & KBI'er ?

Hvordan du kan træne selvledelse og få styr på dit eget lederkompas ?

Hvad får du med hjem efter de tre spændende og udfordrende dage?

- ✓ Bevis på at du er *certificeret Nysgerrig leder*
 - ✓ Et eksemplar af bogen *Den nysgerrige leder & Den kommunikative tyngdelov – Øg tiltrækningskraften og bliv værd at følge*
 - ✓ Du er klar til at arbejde med anerkendende nysgerrighed og Coworkersmindset i dit eget team
 - ✓ Du kan fortsætte arbejdet med egen selvledelse ift. hvordan du vil udfylde din lederrolle, og har dig selv med hele vejen
 - ✓ Du er bevidst om anerkendende nysgerrighed og Coworkersmindset betydning for den psykologiske tryghed i et team
 - ✓ Du kan anvende IMPROVE by CoworkersMind og EUDEAMON modellerne til fremtidig udvikling af teamet og dig selv
 - ✓ Du er blevet beriget med ny viden, udfordrende spørgsmål og større selvindsigt på din egen lederadfærd
- + Muligheden for at udvide dit netværk med relevante spændende nye relationer gennem den sparring og dialog, som bare opstår, når kompetente og nysgerrige personer fra forskellige brancher og baggrunde er sammen i tre dage ☺

Hvornår sker det? 20/10, 21/10 & 30/10. Alle dage kl. 9 – 16

Hvor foregår det? Thrige Firkanten, 5000 Odense C

Hvad koster det? DKK 10.995* ekskl. moms. Prisen er inkl. morgenmad, frokost samt kaffe og te alle dage.

*prisen er en specialpris for medlemmer af Fynsk Erhverv, normalprisen er DKK 12.995 ekskl. moms

Vil du høre mere eller tilmelde dig, så ræk ud til



Thomas Olsen

Mobil: +45 20 1050 79

Mail: thomas@coworkersmind.dk

Mød de passionerede undervisere



Thomas Olsen er forfatter til bogen *Den nysgerrige leder* og har +20 års erfaring med innovations- og personaleledelse med fokus på opbygningen af velfungerende teams og organisationsstrukturer med fokus på de bedste rammer for videndeling, læring og plads til forskelligheder.

Hans erfaringer og resultater stammer fra ledelses- og konsulentopgaver i virksomheder som TDC, DSB, Nespresso, YouSee, NetDesign, SEF Energi, Pouls Schou A/S, ERPgruppen, offentlige virksomheder som Københavns Kommune, Energinet og UCL samt virksomheder fra iværksætermiljøet i Odense. Denne ballast tilført hans lange karriere som træner, frivillig samt bestyrelsesmedlem og formand i foreningslivet gør, at han altid evner at få skabt tillid, ejerskab og fællesskab på tværs af alle interesser i en opgave.

Han tror inderligt på, at al transformation handler om mennesker og hans mantra er, "Kultur, Mindset og Vilje...vinder altid over metode", så start med at aktivere medarbejdernes nysgerrighed og skab et stærkt fællesskab.

Som oplægsholder, workshop facilitator og underviser er han garant for højt tempo, engagement samt en smittende positivitet og tro på at "ALT ER MULIGT". Altid med fokus på Coworkersmindset og mere anerkendende nysgerrighed ind i hverdagen, hvilket indebærer højt humør, stor grad af involvering og test af den kreative, søgende, spørgende og nysgerrige hjerne.

I 2024 blev han uddannet som *Certified Practitioner, Psychological Safety Index*.



Søren Schnedler er forfatter til bogen *Den kommunikative tyngdelov – Øg tiltrækningskraften og bliv værd at følge*. Han har beskæftiget sig med kommunikation i hele sit erhvervsliv, og driver i dag konsulentvirksomheden Gravity, hvor han hjælper ledere og virksomheder i ind og udland med at øge deres tyngde og tiltrækningskraft. Han har desuden uddannet over syddanske 100 iværksættere i kommunikation.

Søren vil blandt andet folde hans roste egenudviklede tiltrækningskraft model EUDAEMON ud, som en del af hans guldgrube til deltagerne.

Et af hans vigtigste budskaber er: Ledelse er kommunikation. Og kommunikation er ledelse. Uanset om du er top eller teamleder er det vigtigt at du kan kommunikere tydeligt og med tyngde.

UDDANNELSENS OPBYGNING

Uddannelsen består af 2 sammenhængende dage og en opfølgende dag, og du og de øvrige deltagere kommer igennem:

DAG 1

Sådan skaber I et mindset baseret på fællesskab

- Coworkersmindset – hvad er det og hvordan kan det bruges?
- Anerkendende nysgerrighed i praksis i hverdagen
- ”Alene er jeg stærk... sammen er vi stærkere

Nysgerrig lederadfærd & innovationsmindset

- Nysgerrighed på mennesker og digitale muligheder
- Generationer og jobtitler vs reelle kompetencer
- Confirmation Bias

Strategi som en fælles opgave

- Giv slip på kontrollen... Lad idéer og input blomstre
- Alle i en organisation er lige vigtige
- KPI'er & KBI'er hænger uløseligt sammen

Den falske tryghed i organisationen

- De 5 tegn på, at I har god medarbejderinvolvering
- Anerkendelseskultur og trivsel
- Forskellen mellem Psykologisk tryghed og Anerkendende nysgerrighed

DAG 2

Selvledelse og udviklingsplan

- For at være noget for andre skal du først have styr på dig selv
- Skab din egen udviklingsplan via *Selvledelsesmodellen*
- Lær at bruge netværk til at styrke dig selv

Ledelse er kommunikation... og omvendt

- Hvordan finder du dit tyngdepunkt
- Hvordan kommunikerer du tydeligt som leder
- Sådan bruger du nysgerrigheden til at øge tydeligheden
- Hvordan finder du dit tyngdepunkt
- Hvordan kommunikerer du tydeligt som leder
- Sådan bruger du nysgerrigheden til at øge tydeligheden

Få de introverte og dig selv med

- Intro til IMPROVE by CoworkersMind
- Inspiration til at få de introverte med og deres gode idéer frem i lyset
- Start dit eget arbejde med *Handlingsparate spørgsmål*

DAG 3

Velfungerende teams

- Hvad kendetegner velfungerende teams
- Træning er vejen frem... hvordan gør man det?

The Fearless Organization Scan

- De 4 domæner & De 7 spørgsmål
- Score vs dialog
- Praktiske øvelser til hverdagen

Sparring om hjemmeopgaver IMPROVE & Selvledelse

- Hvordan har det været at arbejde med?
- Sparring på den enkeltes case

Videndeling fra uddannelsen og hverdagen

- Videndeling og dialog om "Hvad har vi lært"?
- Cases som inspiration til det videre arbejde i hverdagen

Certificering og netværk😊

Certificering sker på baggrund af deltagelse på alle dagene samt den opgave, som du skal arbejde med mellem dag 2 og 3, og som du sender til Thomas Olsen inden i mødes på dag 3.

