

## FORMANDENS BERETNING FOR 2024

### Indledning

Verden er ikke blevet et mere trygt sted at leve og drive virksomhed i det seneste år. Tværtimod! Og den virkelighed, vi som virksomheder skal navigere i, er blevet langt mere kompleks og uforudsigelig. Det stiller nye krav til os – både som ledere og mennesker.

En del af løsningen er at søge fællesskaber som Fynsk Erhverv. Det gjorde over 60 fynske virksomheder sidste år.

For ingen har løsninger på alt, men sammen har vi de bedste muligheder for at holde os opdaterede og skabe os det bedste afsæt for de beslutninger, der skal sikre en fortsat positiv udvikling og vækst i vores virksomheder.

*I Fynsk Erhverv indgår de fynske virksomheder og ledelser i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentialet og styrke udvikling og vækst – personligt og forretningsmæssigt.*



Endnu et år er gået, og det er med stor glæde, at jeg som bestyrelsesformand kan aflægge beretning om foreningens aktiviteter, resultater og fremtidsplaner. Vi har haft et begivenhedsrigt år, fyldt med udfordringer, men også mange succeser, som vi kan være stolte af.

Rammen omkring vores aktiviteter finder I i **Det fynske Vækstbarometer**. Det er disse fem centrale megatrends, som alle har potentiale til at drive væksten i vores virksomheder – nu og i fremtiden. Og som alle vores aktiviteter understøtter og inspirerer til.

### Aktiviteter og begivenheder

Selvom 2024 har været præget af nogen usikkerhed i de fynske virksomheder, har udfordringerne med mangel på kvalificeret arbejdskraft fyldt en del. Og med Novo Nordisk beslutning om at etablere en fabrik på Fyn er virksomhedernes opmærksomhed skærpet yderligere.

Dygtige medarbejdere er en **kerneressource** i de fynske virksomheder, så det er vigtigt at rette fokus på her. Og vi vil gerne inspirere og støtte virksomhederne i denne oprustning, så det bliver endnu mere attraktivt at bo og arbejde på Fyn.

Et af årets nye tiltag var et godt eksempel herpå. Med 'Viden til Vækst-Konferencen' på Odense Teater i september måned fik flere end 200 fynske erhvervsledere en hel dag, fyldt med inspiration til, hvordan vi leder og motiverer fremtidens medarbejdere, og hvordan vi skaber psykologisk



**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**  
Fem megatrends med potentiale til at drive væksten i fremtidens virksomheder:



- Digitalisering
- Bæredygtighed
- Internationalisering
- Professionalisering
- Kerneressourcer



**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

**Viden til Vækst-konferencen 2024:**  
Fremtidens lederskab - Bliv klar til at lede fremtidens medarbejdere



**Viden til Vækst-konferencen 2025:**  
Fremtidens lederskab - Skab vækst med AI strategi og innovation



tryghed i virksomhederne. En konference, som fik en rigtig god evaluering fra deltagerne.

Viden til Vækst-Konferencen gentages i september 2025, denne gang under overskriften 'Fremtidens lederskab: AI, strategi og innovation' - og som en serviceoplysning, så får I også i år en særlig partnerfordel på 50% rabat på billetten.

Virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft er også baggrunden for vores projekt NEXT Talent, hvor vi forbereder ledige akademikere til at søge ud i vores private virksomheder.

Og klimaprojektlederforløbene, hvor vi uddanner ledige akademikere i projektledelse og til at tage del i eller opstarte initiativer, som skal danne grundlag for virksomhedernes videre arbejde med bæredygtighed. Begge rigtig gode tilbud til vores partnervirksomheder, som også er aktuelle i 2025. Derudover er vi engageret i et partnerskab med de fynske kommuner, der handler om at gøre det lettere for de fynske virksomheder at rekrutterer international arbejdskraft. For manglen på kvalificeret arbejdskraft går ikke over. Arbejdsstyrken falder nemlig de kommende mange år. Så vi skal intensivere arbejdet i vores virksomheder, så vi kan gøre vores arbejdspladser attraktive og blive valgt til af medarbejderne i fremtiden - i stedet for fra.

Spørgsmålet om medarbejdertrivsel og -loyalitet var også på agendaen ved vores to Business Barer i 2024, som Tasfo Selskaberne og Lucia Care lagde rammer til og delte deres viden og tilgang til et godt arbejdsliv.



Udfordringerne med mangel på kvalificeret arbejdskraft er også et af de mange, centrale emner, der har været på agendaen i flere af vores netværksgrupper og videnfora. Disse unikke fora giver de fynske erhvervsledere et fortroligt forum at hente og dele ny viden og inspiration i, og det er også her, I kan trykteste konkrete tiltag og løsninger, så I hurtigt kan eksekvere og nå jeres mål. Det er effektivt og værdifuldt.

På den måde bidrager vi i fællesskabet til hinandens succes.

Det er det seneste Whitepaper 'Vækstdrivere i de fynske virksomheder' også et godt eksempel på. Her deler seks fynske erhvervsledere, der har knækket koden til succes, ud af deres erfaringer til inspiration for os andre. De har alle på forskellig vis et stærkt fokus på, hvordan kunstig intelligens og nye teknologier skal give dem konkurrencefordele. Og samtidig er de meget bevidste om, at deres medarbejdere og organisationer skal ledes og involveres, for at skabe de fælles succeser. Tusind tak til H. J. Hansen, Hesehus, Guldfieldt Nielsen, Orifarm, ScanHide og Nordic Greens for jeres værdifulde bidrag.

Året bød også på en række spændende arrangementer med fokus på digitalisering. Flere af dem med partnervirksomheder som medværter, f.eks. et arrangement med fokus på Cyber Security sammen med PwC og Chili Security, et arrangement om digital B2B-strategi og resiliens sammen med Ecreo og Den fynske E-handelskonference sammen med Hesehus.



2024 var også året, hvor Odense Klimapartnerskab rakte ud til Fynsk Erhverv, for at få os til at facilitere tre af deres netværksgrupper. Det handler om Netværk for 'Bæredygtig salg og forretning', Netværk for 'Grøn Start' samt Netværk for 'Bæredygtig transport'.

Formålet er at sætte skub i den bæredygtige transformation i de lokale virksomheder. Og vi er naturligvis glade for at få denne mulighed, hvor vi kan bringe vores unikke netværkskompetencer og -erfaringer i spil og herigennem også understøtte den bæredygtige omstilling i virksomhederne.

På årets to erhvervstopmøder valgte vi forskellige tilgange til den nye verdenssituation:

I foråret satte vi fokus på innovation og forandringsledelse, da Mads Thimmer fra InnovationLab under overskriften 'Ny verden – Nye vilkår – Nye måder' fik sat gang i kreativiteten og viste os vejen til nye måder at tackle udfordringer og gribe fremtidens muligheder på. Et topmøde med virkelig god energi og stemning – hvilket skabte den helt rigtige ramme, da vi efterfølgende tildelte Tietgenprisen 2024 til Jens Hempel Hansen, fra H. J. Hansen.

Ved efterårets erhvervstopmøde gav bl.a. tidl. Forsvarschef Peter Bartram os et indblik i verdenssituationen efter det amerikanske præsidentvalg og den nye verdensorden, der er ved at udkrystallisere sig, herunder formelen på geopolitisk power.

Og Michael Wilkens fra PinPointers gav os nøglen til at imødegå udefrakommende påvirkninger og skabe varig værdi i virksomheden. Endelig gav Søren Holmgren os en ordentlig vitaminindsprøjtning, så vi som ledere kan hjælpe vores kolleger til at holde motivation og begejstring oppe i hverdagen, den usikre tid til trods.

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**  
#København #Digitalisering #Bæredygtighed #Professionalisering

Facilitering af eksterne netværksgrupper:



- Netværk for bæredygtig salg og forretning
- Netværk for bæredygtig transport
- Netværk for Grøn start

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**  
#Innovation #Forandring

Fynsk ErhvervsTopmøde 2024



**Ny verden – nye vilkår – nye måder:**  
 Innovation og forandringsledelse 2024  
 Mads Thimmer, Innovation Lab



**Modtager af Tietgenprisen 2024:**

- Jens Hempel Hansen, H. J. Hansen Group

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**  
#Strategi #Innovation

Fynsk ErhvervsTopmøde 2024



**Formlen på geopolitisk power:**  
 "Kapacitet" x "Politisk vilje" til at bringe den i anvendelse"



**Forbered din virksomhed til den nye verdensorden – og bevar gejsten i organisationen**

- Peter Bartram, Tidl. forsvarschef
- Jesper Blom, DSB
- Michael Wilkens, PinPointers
- Søren Holmgren, foredragsholder

Den politiske arena:

I Fynsk Erhverv bliver vi både set og hørt. Derfor har vi også i 2024 haft travlt på den politiske arena. Vi har været involveret i alt fra bystrategier, mobilitetsplaner og fremtidens kollektive trafiksystem over lokal turisme-strategi, kommunale erhvervs politikker og beskæftigelsesplaner i fynske kommuner. Altid med værdifulde input fra vores partnervirksomheder. Jeres bidrag er meget værdifulde, og de sikrer, at vi oppebærer høj legitimitet, når vi taler med 'erhvervslivets stemme'.

Og i vores løbende dialog med de fynsk valgte folketingsmedlemmer har vi bl.a. drøftet mangel på arbejdskraft, fynske infrastrukturprojekter, behovet for regelforenkling og afbureaukratisering, utilstrækkelig kollektiv trafik, reform af ungdomsuddannelserne og energiudfordringer på kort og langt sigt. Det er vigtigt, at vores fynske folketingspolitikere bliver holdt opdaterede på, hvordan verden ser ud fra Fyn, og hvilke ønsker og behov, vi har i det fynske erhvervsliv. Det er en dialog, vi forventer os mere af i fremtiden.

Endelig vil jeg også lige nævne en anden landspolitisk indsats, som vi er engageret i. Det er Den nationale Storebæltskomité – en komité, vi i Fynsk Erhverv tog initiativ til i 2016 for at samle opbakning ud over Fyn til indsatsen for at holde taksterne over Storebælt nede - og i bedste fald helt få dem fjernet.

Der er i dag en stabil kreds af store landsdækkende virksomheder med i komitéen, og til dato er det lykkedes at opnå fornuftige priser og vilkår for pendlere tværs over Storebælt, hvilket understøtter mobiliteten.

I forhold til person- og godstransporten er det lykkedes at få taksterne nedsat med 25%. Desværre er denne lempelse tæt på at være blevet spist op af



pristalsreguleringer. Men vi holder i denne komité presset på at få disse takster reduceret fremadrettet – nu sammen med flere tunge aktører.

Vi er også repræsenteret i en række bestyrelser rundt på Fyn, hvor vi har fokus på at understøtte institutionernes udvikling og vækst, og herigennem beskæftigelsen på Fyn på kort og længere sigt. Det handler bl.a. om Odense ZOO, Film Fyn, Tietgenskolen, Fyns HF og VUC, Nyborg Gymnasium og Katedralskolen i Odense og Erhvervshus Fyn. Tak til alle jer, der bidrager konstruktivt i interessevaretagelsen med jeres viden og indsigt i disse fora.

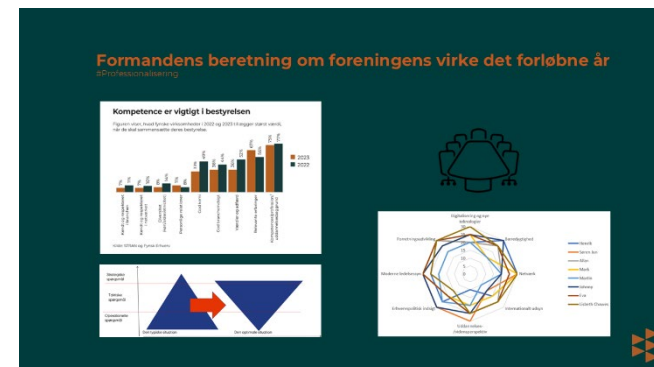
Ny bestyrelse:

Det er ikke bare tempoet men også kompleksiteten og uvisheden, der stiger i disse år. Det er nye vilkår, som vi alle skal kunne honorere for at forblive interessante og relevante i fremtiden.

Det stiller nye krav til bestyrelserne såvel som os erhvervsledere. Har vi de rigtige kompetencer? Har vi det rigtige miks af personligheder? Sådanne spørgsmål presser sig på i alle virksomheder – også i Fynsk Erhverv.

I efteråret 2023 igangsatte vi et eftersyn af bestyrelsens rolle og værdiskabelse. Vi besluttede at skabe en agil bestyrelse med færre medlemmer og højere diversitet. Vi identificerede 8 nøglekompetencer, herunder digitalisering, bæredygtighed, internationalt udsyn og moderne ledelsessyn.

I 2024 lavede vi et 'Open call' til bestyrelsen, og 19 kandidater meldte sig. Vi valgte 4 kandidater, som bedst ville komplementere og diversificere vores bestyrelse. Det kulminerede ved sidste års generalforsamling.



Jeg er begejstret over både processen, interessen og resultatet. Og jeg håber, at vi ved at gå foran og vise vejen også kan være til inspiration for de fynske virksomheder, der er interesseret i at sammensætte en reelt værdiskabende bestyrelse.

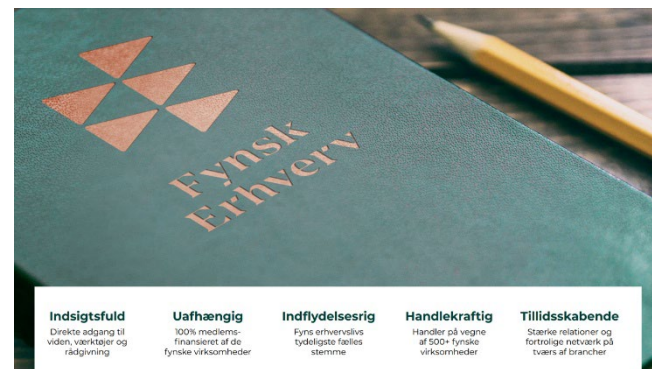
#### Fællesskabets styrke:

Jeg er ikke et sekund i tvivl om, at Fynsk Erhvervs stærke position – ikke bare på den erhvervspolitiske arena, men i det hele taget, skyldes vores solide netværk af partnervirksomheder på tværs af brancher, størrelser og geografi og vores politiske og økonomiske uafhængighed.

Vores DNA er netop den viden, de erfaringer og de kontakter, vi kan bringe i spil for hinanden. Det skaber fremdrift og resultater i virksomhederne. Det er fællesskabet styrke. Og det giver os et stærkt fundament til at søge indflydelse på erhvervsklimaet, som jo påvirker vores hverdag i virksomhederne.

#### Fremtiden:

- Vi ser frem mod det kommende år med optimisme og nye ambitioner.
- Vi vil fortsat levere ny viden og inspiration inden for de fem megatrends, som skal drive væksten i de fynske virksomheder
- Vi vil fortsat facilitere videndeling og fortrolig sparring i vores professionelle netværksgrupper og videnfora
- Vi kommer med en ny udgave af Det fynske Vækstbarometer
- Og vi er på vej med nye, attraktive værditilbud til virksomhederne
- Vi har ambitioner om at skabe et nyt digitalt community, der skal sætte strøm til vores store erhvervsnetværk





- Og så kommer der et spændende kommunalvalg i efteråret, hvor vi skal have sat erhvervslivets ønsker og behov på agendaen
- Forinden skal vi også lige have ansat en ny direktør.

Vi holder flyvehøjden i Fynsk Erhverv og vil fortsat være katalysator for, at virksomheder og ledelser indgår i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentialer og styrke udvikling og vækst – personligt og forretningsmæssigt. Og vi vil som erhvervspolitisk talerør sikre de fynske virksomheder indflydelse lokalt og nationalt.

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en stor tak til bestyrelsen, de ansatte, æresmedlemmer og alle partnervirksomheder for jeres engagement og opbakning. Uden jer ville foreningen ikke være det, den er i dag.

Lad os sammen fortsætte det gode arbejde og gøre det kommende år endnu bedre.

Tak for ordet.

Henrik Neelmeyer  
Bestyrelsesformand

