

## FORMANDENS BERETNING 2023

### Indledning

Verden er ikke blevet et mere trygt sted at leve og drive virksomhed i i det forgangne år. Tværtimod. Den virkelighed, vi som virksomheder skal agere i, er blevet mere kompleks og uforudsigelig og i større grad påvirket af geopolitiske spændinger i store dele af verden, som vi ikke har indflydelse på, men som vi nødvendigvis må tage bestik af og forholde os til.

Det stiller nye krav til os – både som ledere og mennesker.

En del af løsningen er at søge fællesskaber som Fynsk Erhverv. Det gjorde godt 70 nye virksomheder sidste år. Her kan vi dele viden og erfaringer og hente ny inspiration til at tackle de udfordringer og gribe de muligheder, som byder sig. Ingen har løsninger på alt, men sammen har vi de bedste muligheder for at holde os opdaterede og skabe os det bedste afsæt for de beslutninger, der skal sikre en fortsat positiv udvikling og vækst i vores virksomheder. Og det er centralt for at kunne navigere i en verden, hvor vi har lav sigtbarhed, betydelig usikkerhed og højt tempo.

Vision præsenteres på slide:

*I Fynsk Erhverv indgår de fynske virksomheder og ledelser i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentialet og styrke udvikling og vækst – personligt og forretningsmæssigt.*



**Digitalisering og bæredygtighed står højt på virksomhedernes agenda** og har derfor været omdrejningspunkt for en del af vores arrangementer i 2023. Digitalisering og bæredygtighed er netop 2 af de fem megatrends i Det fynske Vækstbarometer, som danner rammen om vores aktiviteter, og som alle har potentiale til at drive væksten i de fynske virksomheder i fremtiden.

I 2023 gik vi i søen med en række Go Green-forløb rundt på Fyn, hvor virksomhederne i en håndholdt proces bl.a. har udarbejdet deres første klimaregnskab. 30 af disse virksomheder fik i den forbindelse tilkøbt en klimapilot, som er en ledig akademiker, der har gennemgået samme Go Green-forløb som virksomhederne. De kom ud i virksomhederne med ny viden og energi og fik indsamlet relevante og struktureret processer, så der blev skabt overblik over indsatserne og afdækket nye, bæredygtige initiativer til gavn for virksomhederne – og den grønne omstilling. Temaerne har også været på agendaen i vores netværksgrupper og videnfora, der er unikke fora for fynske erhvervsledere og her, man kan hente ny viden og inspiration fra andre fynske virksomheder samt trykteste konkrete tiltag og løsninger på aktuelle udfordringer. Det sker naturligvis i absolut fortrolighed og med erhvervsledere som jer selv.

Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år



Fem megatrends med potentiale til at drive væksten i fremtidens virksomheder:

- Digitalisering
- Bæredygtighed
- Internationalisering
- Professionalisering
- Kerneressourcer



Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år

**GO GREEN**  
Få dit første klimaregnskab  
Bæredygtighed er grøn omstilling

**Next Talent**  
Klimapiloter

**ESG-Netværk**  
Gør bæredygtighed til god bundlinje  
Tag del i den grønne omstilling



Bæredygtighed var temaet på forårets Topmøde, hvor vi satte fokus på at komme fra ord til handling. Her delte Annabeth Aagaard, der er professor ved Aarhus Universitet i digitalisering og bæredygtighed, og et panel af succesfulde virksomheder ud af deres viden og erfaringer med, hvordan bæredygtighed bliver til god forretning. Panelet bestod af: Kansas, HR-ON, Dansk Anlægsteknik og Holckenhavn.

Annabeth Aagaard er meget inspirerende og tydelig i sine anbefalinger: Det handler om at komme i gang, uanset om du vælger en 'Fiat-', 'Ford'- eller 'Ferrari'-model.

Ved efterårets Topmøde var det digitalisering og AI (kunstig intelligens), der var på agendaen. Vi var mange, der blev blæst bagover af Tim Frank Andersens fascinerende og tankevækkende oplæg, der gav os et indblik i fremtidens teknologier og den digitale eksplosion, vi står midt i. Og synes I, det går stærkt i dag, så gentager jeg lige Tim Frank Andersens vurdering: *Det har aldrig gået så hurtigt, som det gør i dag. Og det kommer aldrig til at gå så langsomt, som det gør i dag!*

Med den digitale eksplosion følger også et stigende trusselbillede. De IT-kriminelle har gyldne tider, og vi har set alvorlige driftsmæssige og økonomiske konsekvenser i fynske virksomheder, der er blevet hacket. Derfor har vi også haft og vil fortsat have IT-sikkerhed og krisestyring på agendaen.

### Ny viden, inspiration og erfaringer

Der har i løbet af året været rig mulighed for at få ny inspiration og viden fra forskere og eksperter og ikke mindst fynske virksomhedscases bl.a. ved

- to konferencer, hvor vi har formidlet ny forskning og viden fra nogle interessante Industrifondsprojekter

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**  
#Bæredygtighed

**Fynsk Erhvervs-Topmøde**

Bæredygtig Business  
- Fra ord til handling

Oplæg:  
Professor Annabeth Aagaard  
Aarhus Universitet

Virksomhedscases:  
- Kansas  
- HR-ON  
- Dansk Anlægsteknik  
- Holckenhavn



**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**  
#Digitalisering

**Fynsk Erhvervs-Topmøde**

Den digitale eksplosion - Fremtidens teknologier

Oplæg:  
Partner og bestyrelsesformand i Indmedia, Tim Frank Andersen

Debat med deltagerne



**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

**GENTÆNK NU!**  
Gentænksomhed om fremtidens drift  
Hvad? Hvor? Hvornår? Hvordan?

**TEMA:**  
Ny viden og redskaber til den grønne omstilling i egen virksomhed. Vi sætter fokus på grøn omstillings betydning for virksomhedens strategi, værdiansættelse, salgsmønstre, konkurrencekraft og nødvendigheden af at komme i gang med klimaregnskab m.fl.

#Bæredygtighed

**TEMA:**  
Styrkelse af virksomheders robusthed i forhold til potentielle kriser som følge af cybersikkerhed, leverandørsvigt, energiløst, driftstop m.fl.

Værstjokasse i forhold til at optimere kriseforberejelse, opretholde drift og fastholde markedsandele i en kritisk situation.

#Digitalisering  
#Kriseforberejelse



- ved arrangementer med samarbejdspartnere



- og ved de spændende arrangementer, som vi løbende afholder sammen med vores partnervirksomheder.

Som I kan se, har temaerne været mange: Digitale salgskanaler, kontorrobotter, cloudløsninger, bæredygtig forretning, grøn omstilling, arbejdsglæde, psykologisk tryghed, kriseledelse, mellemliderens rolle, det sunde arbejdsliv m.fl.



Alle temaer, der ligger inden for de fem vækstindikatorer i Det fynske Vækstbarometer, der danner rammen om vores aktiviteter.

Vi har naturligvis udover **Digitalisering** og **Bæredygtighed** også fokus på de tre øvrige vækstindikatorer i vores dialog med virksomhederne. Det handler om **Internationalisering, Professionalisering og Adgang til kerneressourcer**.



Indenfor **Internationalisering** kan vi i 2023 se en fremgang i antallet af fynske virksomheder med eksport. Men i kraft af den stigende geopolitiske usikkerhed er vores fokus i stigende grad rettet mod samhandel med robuste forsyningskæder og forsyningsikkerheden i centrum. Her ligger der både et potentiale for de fynske virksomheder, men det er også her, mange virksomheder er mest sårbare.

**Professionalisering** dækker over virksomhedernes fokus på at ruste sig til den nye virkelighed og styrke virksomhedens position og agilitet. Det sker ved at tilføje kompetencer i bestyrelse og i organisationen, ved at indgå i professionelle netværk samt ved at tilknytte rådgivere og sparringspartnere til sig.

Her viser vores undersøgelser, at de fynske virksomheder har fokus på efter- og videreuddannelse af såvel ledelse som medarbejdere. Og det er primært indenfor digitalisering og grøn omstilling. 75% er aktive i et eller flere professionelle netværk, herunder Fynsk Erhvervs netværksgrupper og videnfora. Og halvdelen af virksomhederne gør brug af professionelle rådgivere.

I forhold til bestyrelserne i de fynske virksomheder, så så vi i 2023, at bestyrelsesmedlemmernes kompetencer, profession og uddannelsesbaggrund var det vigtigste, når der etableres eller udskiftes i bestyrelsen. Herefter kom relevante erfaringer. Først på 7. pladsen kom forhold som alder, køn og etnicitet.

De fynske erhvervsledere, der i 2023 brugte deres partnerskab i Fynsk Erhverv til at sikre sig en plads på 'Bestyrelsesuddannelse for SMV-virksomheder' ved Aarhus Universitet er nu tæt på at afslutte forløbet. Og med dem har vi nu passeret flere end 40 fynske erhvervsledere med stærke bestyrelseskompetencer på CV'et. Vi har snart optag til de næste hold på bestyrelsesuddannelserne, så ræk endelig ud, hvis I skal have en af Fynsk Erhvervs pladser på de attraktive forløb.

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

Internationalisering




*"Det er vigtigt med et ledelsesmæssigt fokus på at skabe robuste forsyningskæder"*

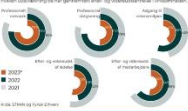
Dr. Gertoft, professor i Supply Chain Management, SDU

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

Professionalisering

**Vejne til professionalisering**

Figur 10: Vores undersøgelse viser, at 75% af de fynske virksomheder har fokus på efter- og videreuddannelse af såvel ledelse som medarbejdere. Og det er primært indenfor digitalisering og grøn omstilling.



**Kompetence er vigtigt i bestyrelsen**

Figur 11: I vores undersøgelse viser, at kompetencer, profession og uddannelsesbaggrund var det vigtigste, når der etableres eller udskiftes i bestyrelsen. Herefter kom relevante erfaringer.



*"Forandring er blevet det nye status quo, og det stiller stigende krav til bestyrelserne i SMV'erne, hvis de fortsat vil skabe værdi"*

Bestyrelsesuddannelse med fokus på SMV'er

**Adgangen til kerneressourcer** dækker over de fynske virksomheders evne til at tiltrække og fastholde ledere, specialister og medarbejdere. Og kapital.

Med en ledighedsprocent tæt på de 3% og udsigt til en faldende arbejdsstyrke er det et fokus, som alle fynske virksomheder – stor som lille – bør skærpe. I 2023 svarede hver 4. virksomheder, at de havde sagt nej til ordrer grundet manglende arbejdskraft. Det er en stor udfordring. Derfor havde vi også i 2023 en række arrangementer og oplæg med dette fokus – og vi intensiverer indsatsen i 2024 med bl.a. en ny Viden til Vækst-Erhvervskonference. Her samler vi nogle af de stærkeste kapaciteter i DK på Odense Teater den 12. september. Det vil give os alle sammen både viden og indsigt i, hvad og hvordan vi i virkeligheden skaber de mest attraktive arbejdspladser, hvor ledere, specialister og medarbejdere søger hen. Jeg håber, vi alle ses her?!

Den politiske arena:

I Fynsk Erhverv bliver vi både set og hørt. Derfor har vi også i 2023 haft travlt på den politiske arena. Vi har været involveret i alt fra bystrategier, grøn mobilitetsplan og fremtidens kollektive trafiksystem over lokal turisme-strategi, kommunale erhvervs politikker og beskæftigelsesplaner i de fynske kommuner. Alt sammen med værdifulde input fra vores partnervirksomheder fra dialogmøder og konkrete spørgeskemaundersøgelser. Jeres bidrag er meget værdifulde, og de sikrer, at vi oppebærer høj legitimitet, når vi taler med 'erhvervslivets stemme'.

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

#Kerneressourcer

**Arbejdsstyrken falder fra 2030**  
Figuren viser en fremadrettet fald i antallet af arbejdspladser frem til 2040.

“Vi har en Ludskov belønning, der er en god støtte til at skabe den gode arbejdsplads på tværs af generationer.”

**26%**

Medlemsdelene på grund af manglende arbejdskraft. Et gennemsnit af de fynske virksomheder har i 2023 sagt nej til ordrer grundet manglende arbejdskraft.

Der er en udfordring i 2024, hvor arbejdskraften i den fynske virksomhed er på 26% på grund af arbejdskraftmangel.

#Kerneressourcer

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

#Kerneressourcer

**Fynsk erhvervskonference 2024**  
12. September

**VIDEN TIL VÆKST**

Bliv klar til at lede fremtidens medarbejdere

**Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år**

politisk myndighed

**Svendborg Kommunes Erhvervs politik 2023-2027**  
Ansvarlig vækst

**FYNBUS**  
**FREMtidigt REGIONALT TRAFIKSYSTEM**

**ERHVERVS- OG TURISMESTRATEGI 2024-2027**

Og i vores løbende dialog med de fynsk valgte folketingsmedlemmer har vi bl.a. drøftet mangel på arbejdskraft, finanslov, planlov, BR18, kollektiv trafik, fynske infrastrukturprojekter og udfordringer på ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

Det er vigtigt, at vores fynske folketingspolitikere bliver holdt opdaterede på, hvordan verden ser ud fra Fyn, og hvilke ønsker og behov, vi har i det fynske erhvervsliv.

Mobiliteten på Fyn er et vigtigt rammevilkår. Derfor havde vi også i 2023 inviteret transportministeren til et dialogmøde med fynske virksomheder for at give ham indsigt i det fynske erhvervslivs ønsker og behov og for at høre hans tanker og visioner for den fremtidige infrastruktur, bæredygtige transportløsninger, vejafgifter m.fl.

Ligeledes havde vi inviteret klimarådmanden i Odense Kommune, Tim Vermund, til dialogmøde med lokale virksomheder omkring den grønne mobilitetsplan. Her fik han et indblik i de udfordringer, som bekymrer erhvervslivet, når der nedlægges parkeringspladser, indføres hastighedsnedsættelser, zoneinddelinger m.fl. i Odense midtby. Også her kunne vi bringe en dugfrisk meningsmåling ind i debatten, som vi havde gennemført i regi af Det fynske Erhvervspanel blandt de lokale virksomheder. En meningsmåling, som vi også bragte frem i medierne og i de efterfølgende politiske dialoger. Desværre blev forliget omkring den grønne mobilitetsplan sprængt kort efter sommerferien, så vi følger fortsat planerne tæt for at se, om og hvornår vi kan få lempet nogle af de værste restriktioner for virksomheder og forretninger.

Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år

IPolitik i Odense

Dialogmøde med transportministeren Thomas Østgaard

En kommende arbejdsplan for Fyn og Danmark

Hvad er 24 timer for transport 2024

Planloven

BR18

Infrastrukturplan 2035

The slide features a dark green background with several images: a large building, a portrait of a man in a suit, a highway with traffic, and a bus. Text elements are arranged in a collage-like fashion.

Formandens beretning om foreningens virke det forløbne år

IPolitik i Odense

Klimarådmænd Tim Vermund, Odense Kommune

**“ Krads kritik af ny trafikplan i Odense: - Erhvervslivets behov er ikke-eksisterende ”**

Erhvervslivets behov er fortsat ikke-eksisterende i den nye plan

“ Planen harmonerer dårligt med, at der spares på den kollektive trafik, som ellers kunne være et alternativ til bilen for nogle, dog ikke for vareleverancer, håndværkere m.fl. ”

Erhvervspanel

The slide features a dark green background with a portrait of Tim Vermund, a bar chart with red bars, and a quote in a white box. The text is arranged in a structured layout.

Jeres store opbakning vidner om et stort ønske om at hente inspiration og holde jer opdateret med nyeste viden. Og ikke mindst om at blive klogere på, hvordan vi på tværs af brancher og geografi kan bruge hinandens erfaringer og kontakter og på den måde få realiseret de potentialer, vi har i vores virksomheder og lederskab.

Den stærkeste valuta, vi har i vores fællesskab i Fynsk Erhverv, er den viden, de erfaringer og de kontakter, vi kan bringe i spil for hinanden.

Og som jeg skrev i min nytårshilsen til jer alle: En valuta, der modsat andre valutaer er i konstant høj kurs og uden påvirkning af inflation, krig eller andre katastrofer.

Lad os investere endnu mere af os selv i vores stærke fællesskab i fremtiden, hvor tempoet og kompleksiteten stiger konstant, forandringerne står i kø og omverdenens krav ændres med raket fart. Det er nye vilkår, som vi alle skal kunne honorere for at forblive interessante og relevante i fremtiden.

Ny bestyrelse:

Det stiller nye krav til bestyrelserne såvel som os erhvervsledere. Har vi de rigtige kompetencer? Har vi det rigtige miks af personligheder? Sådanne spørgsmål presser sig på i alle virksomheder – også i Fynsk Erhverv.





I forlængelse af beslutningen om at sælge vores gamle domicil på Albani Torv og flytte tættere på motorvejen og de fynske virksomheder besluttede Fynsk Erhvervs bestyrelse at gennemføre et 360 graders eftersyn af foreningen.

Det har resulteret i en række nye tiltag og tilpasninger, herunder ny visuel identitet, nye tilbud til partnervirksomhederne, flere arrangementer og en styrkelse af de eksterne samarbejdsrelationer samt organisationen.

I efteråret 2023 igangsatte vi som et led i dette 360 graders eftersyn processen med at få kigget nærmere på bestyrelsens rolle og værdiskabelse. Og her var der enighed om, at det mest optimale fremadrettet vil være en agil bestyrelse med færre medlemmer og højere diversitet, målt på kompetencer, erfaringer, netværk, alder og køn. En proces, der foreløbig kulminerer i dag, hvor vi vil præsentere fire nye kandidater, som bestyrelsen har udvalgt efter et grundigt forarbejde på baggrund af det identificerede kompetencebehov.

Vi har med afsæt i strategien og de trends, vi mener vil præge virksomhederne og dermed foreningens fremtid de næste 5-10 år, identificeret 8 kompetencer, som skal være tilstede i bestyrelseslokalet for at sikre værdiskabelsen. Det handler bl.a. om forståelse for digitalisering og teknologianvendelse og bæredygtighed, men også om netværk, moderne ledelsessyn og internationalt udsyn. Og sidst men ikke mindst om kemi.

Med ambition om fuld transparens lavede vi umiddelbart efter nytår et såkaldt 'Open call' til bestyrelsen, og interessen var overvældende. 19 stærke kandidater meldte sig på banen, og der var langt flere interesserede, som kontaktede os for at høre mere. Det er vi både dybt taknemmelige for - og stolte over.

På baggrund af kandidaternes interesselikneligheder, kompetenceprofiler og motivation og de gennemførte samtaler, har bestyrelsen valgt at indstille de 4 kandidater, som vi vurderede i størst



muligt omfang vil komplementere og diversificere vores bestyrelse. Det håber jeg vil fremgå tydeligt, når vi kommer til pkt. 5 på dagsordenen. Denne proces og interesse har været særdeles positiv, og en kæmpe styrke for en forening som vores.

#### Fællesskabets styrke:

Jeg er ikke et sekund i tvivl om, at Fynsk Erhvervs stærke position - ikke bare på den erhvervspolitiske arena, men i det hele taget, skyldes vores solide netværk af partnervirksomheder på tværs af brancher, størrelser og geografi og den politiske uafhængighed.

Den væsentligste kraft og energi i Fynsk Erhverv er jer, vores partnervirksomheder. Vores DNA er netop den viden, de erfaringer og de kontakter, vi kan bringe i spil for hinanden. Det skaber fremdrift og resultater i virksomhederne. Det er et stærkt fundament og giver os høj legitimitet, når erhvervslivet står sammen i Fynsk Erhverv. Vi får Fyn endnu mere på landkortet. Det giver os det bedste afsæt for at få indflydelse på de rammer og vilkår, der påvirker vores hverdag i virksomhederne.

Vi vil i Fynsk Erhverv fortsat være katalysator for, at virksomheder og ledelser her indgår i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentialet og styrke udvikling og vækst – personligt og forretningsmæssigt. Og som erhvervspolitisk talerør sikre de fynske virksomheder indflydelse lokalt og nationalt.

Lad os møde 2024 med et styrket fokus på de fem vækstdrivere i Det fynske Vækstbarometer - og med nysgerrighed, optimisme og god energi investere endnu mere i dette stærke fællesskab.

Som bestyrelsesformand er det en stor fornøjelse at opleve jeres opbakning og engagement i Fynsk Erhverv. Jeg ser frem til at fortsætte samarbejdet med jer, så vi kan gøre det fynske erhvervsliv endnu stærkere.

Tak for jeres engagement og opbakning. Tak til æresmedlemmer, bestyrelse, afgående bestyrelsesmedlemmer og administrationen. Tak for ordet.

