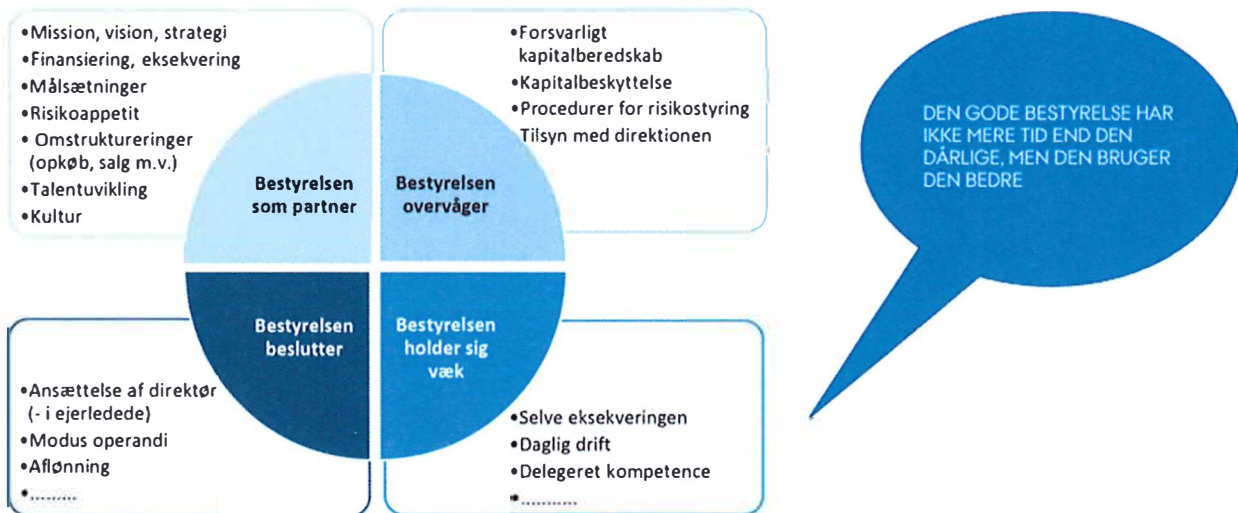


Bestyrelseskontrakt



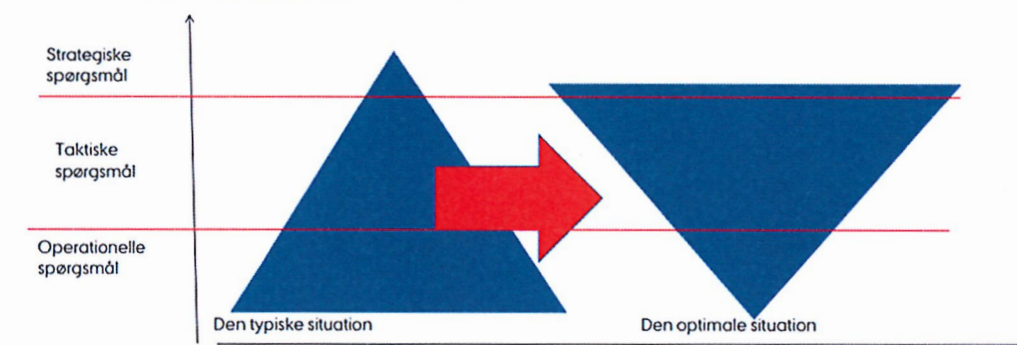
Bestyrelsen skal have fokus på (intern rolle):

- **At arbejde strategisk**
Forudsætning at forstå forretningsmodellen
- **At spotte trends og modtrends (grå næsehorn)**
Nye trends kommer med stigende hastighed. Bestyrelsen hjælper ledelsen til at læse og forstå fremtiden og indkredse, hvad det vil kunne betyde for virksomhederne – og for Fynsk Erhverv
- **At bidrage til at styrke kvaliteten og øge hastigheden af beslutningerne ved at stille vores kompetencer og netværk til rådighed og indgå i dialog – også mellem møderne**
- **At investere tid og ressourcer i bestyrelsesarbejdet, uagtet det er ulønnet**
- **At bruge tiden på møderne på det, der skaber værdi for partnervirksomhederne – og organisationen (80%)**
- **At sikre sund drift og økonomi, herunder Selskabslovens § 115 (20%)**

Derudover skal vi som bestyrelsesmedlemmer hver især (ekstern rolle)

- **Være gode ambassadører for Fynsk Erhverv (netværk)**
- **Bidrage aktivt til at positionere Fynsk Erhverv stærkt på de sociale medier (branding og kommunikation)**
- **Bidrage aktivt i den politiske interessevaretagelse (Erhvervspolitisk talerør)**
- **Deltage aktivt i Fynsk Erhvervs aktiviteter og være nysgerrige på partnervirksomhederne**

ER TIDSANVENDELSEN I BESTYRELSEN RIGTIG?



Vi vil sigte efter den optimale situation i illustrationen ovenfor og prioritere tiden på bestyrelsesmøderne således:

- 50% strategi, brainstorming, trendspotting og udvikling
- 30% erhvervspolitik
- 20% afrapportering m.v.

Vi vil afholde virtuelle møder efter behov og reducere tidsforbrug på ting, der kan klares på anden vis og i tillid til ledelsens dispositioner.

Vi anerkender initiativpligten forstået således, at vi hver især har pligt til at efterspørge materiale, møde, dialog m.fl., når vi vurderer behov.

Vi anerkender også nødvendigheden af at gøre brug af 'et fornuftigt flertal', hvor det vurderes at tjene Fynsk Erhvervs interesser.

Vi vil evaluere vores indsats efter hvert møde – og bestyrelsens samlede indsats én gang årligt.

Godkendt i bestyrelsen den 2. november 2023