

# Formandens beretning 2022

## Indledning:

Med en global pandemi, krig i Ukraine, eksploderende energipriser, høj inflation, stigende renter, knas i forsyningskæderne og ikke mindst mangel på kvalificeret arbejdskraft må man sige, at *den perfekte storm* ramte store dele af erhvervslivet i 2022. Alligevel definerede vi først på året 2022 som mulighedernes år. For der er altid muligheder i krisetider.

*New Normal* har for alvor manifesteret sig i en verden, hvor den eneste konstante er konstant forandring. Sådan har det altid været, men i dag kommer forandringerne i et tempo og i omfang og kompleksitet, vi ikke har set før. Det stiller nye krav til os - både som ledere og mennesker.

En del af løsningen er at søge fællesskaber som Fynsk Erhverv. Her kan vi dele viden og erfaringer og hente ny inspiration til at tackle de udfordringer og gribe de muligheder, som byder sig. Ingen har løsninger på alt, men sammen har vi de bedste muligheder for at holde os opdaterede og trække på de erfaringer, som andre har gjort. Og det er vigtigt for at kunne navigere i et landskab med lav sigtbarhed og høj grad af usikkerhed, som er vilkårene for de fleste af os.



# Formandens beretning 2022

## Vision:

I Fynsk Erhverv indgår virksomheder og ledelser i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentialet og styrke udvikling og vækst – personligt og forretningsmæssigt.

## Hvordan:

**Digitalisering og kerneressourcer** har været omdrejningspunkt på en del af vores arrangementer i 2022. Det er 2 af de fem megatrends i [Det fynske Vækstbarometer](#), der danner rammen om vores aktiviteter, og som alle har potentiale til at drive væksten i de fynske virksomheder i fremtiden. På Topmødet i foråret delte den administrerende direktør i Universal Robot, Kim Povlsen sine tanker og planer for fortsat udvikling og vækst i robotbranchen. Hans klare budskab var, at industrien i fremtiden skal være mere bæredygtig, mere robust og have mennesket i centrum.



**Formandens beretning 2022**

**Vision:**

*I Fynsk Erhverv indgår virksomheder og ledelser i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentiale og styrke udvikling og vækst – personligt og forretningsmæssigt.*

**Formandens beretning 2022**

**DET FYNske VÆKSTBAROMETER 2021**

Fem megatrends med potentiale til at drive væksten i fremtidens virksomheder:

- > **Digitalisering**
- > **Bæredygtighed**
- > **Internationalisering**
- > **Professionalisering**
- > **Kerneressourcer**

# Formandens beretning 2022

Ved årets Business Lounge øste Lars Hedal fra Hesehus ud af sine erfaringer om mulighederne og gevinsterne ved at være til stede på de digitale platforme. Dinex og Babysam gav os indblik i deres særdeles gode resultater og erfaringer med onlinesalg.

**Bæredygtighed** har også været et af de helt store temaer i 2022. Her var særligt fokus på bygge-anlægssektoren ved netværksarrangementet for bygherrer, rådgivere og entreprenører på Tøystrup Gods i november. Ligeledes ved et arrangement på Odense Havn, bl.a. med Olav de Linde som case i regi af det kommercielle partnerskab MIO New Energy. Og på netværksdagen på Hotel Frederik d. IV i september, hvor der bl.a. blev introduceret et konkret værktøj til klimaregnskab og -rapportering.

Temaerne har også været på agendaen i netværksgrupperne og vores videnfora, hvor vi i 2022 også etablerede et Videnforum specifikt for Bæredygtig forretningsudvikling som respons på efterspørgslen.



# Formandens beretning 2022

**Internationalisering** var på dagsordenen, da vi i juni måned besøgte Odense Havn og Bladt Industries. Havnen foretager i disse år massive investeringer til lands og til vands, og bl.a. Bladt Industries er i gang med at opføre en ny fabrik på havneområdet, hvorfra de skal producere de enorme fundamentet til tyske havvindmølleparker og til transformerstationer til havvindmølleparker i USA. Dette virksomhedsbesøg var i mere end en forstand et bevis på de store dimensioner, eksport kan åbne op for.

I øvrigt viser Det fynske Vækstbarometer fra sidste år, at 13% af de fynske virksomheder har eksport, og fra vores kundedatabase på eksportkontoret kan vi se, at der er fynske virksomheder til stede på alle kontinenter.

Formandens beretning 2022



Fem megatrends med potentiale til at drive væksten i fremtidens virksomheder:

- Digitalisering
- Bæredygtighed
- **Internationalisering**
- Professionalisering
- Kerneressourcer

Fynsk Erhverv

Formandens beretning 2022



Virksomhedsbesøg på Odense Havn, hvor den grønne omstilling får 'ben at stå på'



Fynsk eksport til alle verdensdele...  
...heriblandt til mindst **65** lande uden for EU

#Internationalisering  
#Bæredygtighed

Fynsk Erhverv

# Formandens beretning 2022

**Professionalisering** af vores virksomheder er også en central vækstdriver, og her holdt vi i efteråret et velbesøgt arrangement om værdiskabelsen i ledelse og bestyrelser med fokus på talent og diversitet.

Et spændende panel af lokale erhvervsledere fra EY, Nordbo Robotics og Hesehus bidrog med egne erfaringer, og Julie Gorte, der forsker i bæredygtig ledelse, var med virtuelt direkte fra New York. Her bidrog partner i Adaptum Steen Ermland også med sine mangeårige erfaringer fra bestyrelsesarbejde.

Apropos bestyrelsesarbejde, så har tæt på 40 fynske erhvervsledere i kraft af partnerskabet i Fynsk Erhverv igennem de senere år gennemført den eftertragtede bestyrelsesuddannelse for SMV-virksomheder i Århus Universitet. De næste 10 fynske erhvervsledere starter på uddannelsen til august. Så hvis din virksomhed ønsker at etablere eller styrke sin bestyrelse, så har vi i Fynsk Erhverv en model for etablering af en professionel bestyrelse - og en database over kvalificerede kandidater.



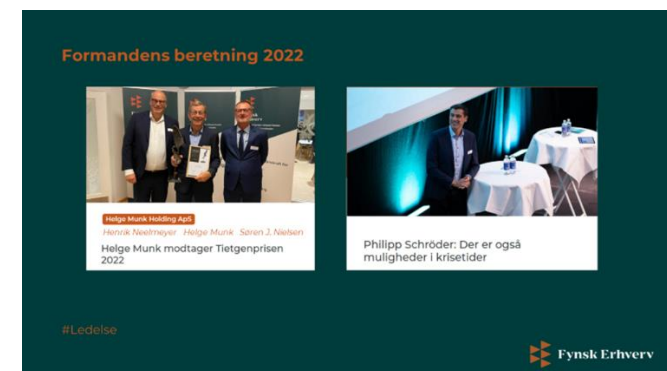
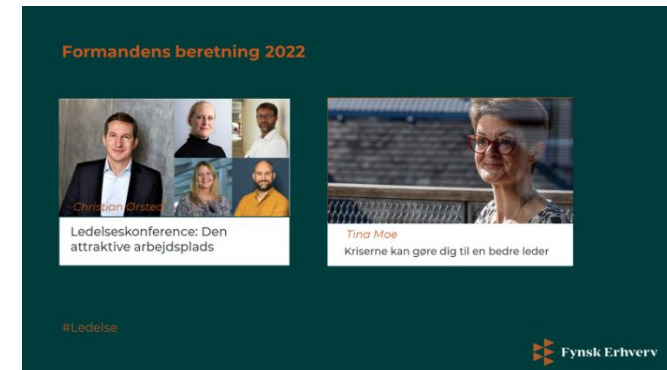
# Formandens beretning 2022

**Ledelse** er en central dimension på tværs af alle fem vækstindikatorer. Og der er også potentiale til udfordringer og forandringer her, hvor vi nu ser 5 generationer på arbejdsmarkedet samtidig, 4-dages arbejdsuge, distancearbejde osv.. Det kan være en vanskelig, men nødvendig ledelsesmæssig opgave, og her ser vi, at de fortrolige drøftelser i netværksgrupperne og vores videnfora åbner op for at finde de bedste løsninger og få dem ud at leve.

I oktober havde vi Christian Ørsted og et panel af visionære fynske erhvervsledere til at sætte ord på, hvad der er med til at skabe **den attraktive arbejdsplads**. Og ved efterårets topmøde gav tidligere koncerndirektør og i dag direktør i Leadership of the Future & Co. Tina Moe et komprimeret oplæg om fremtidens lederskab og en introduktion til et ledelsesmindset, der er mere robust, energigivende og modstandsdygtigt. Utvivlsomt relevant for mange af os.

Det var også her, at vi havde fornøjelsen af at hædre en af vores store erhvervsledere, Helge Munk med Tietgenprisen. Han er en rollemodel og skaber værdi med sit positive livssyn og sin tillid til og engagement i sit netværk, sine relationer og samarbejdspartnere. Han ser og investerer i muligheder og er åben for nye ideer, veje og forandringer. Et ubetinget godt valg.

Og til slut gav Philipp Schröder fra Århus Universitet os indsigt i krisens anatomi og den økonomiske darwinisme, der altid følger i kølvandet på en krise. Det var en 'Early warning', som fik flere af os til at gå hjem og kigge



# Formandens beretning 2022

kundeporteføljen i gennem. Professoren bebudede i øvrigt, at en krise typisk varer 8 kvartaler – det satser vi på også holder denne gang.

Ny viden, inspiration og erfaringer

Dette er blot nogle af de arrangementer og anledninger, hvor vi i 2022 har formidlet ny viden, inspiration og erfaringer ud i partnerkredsen – fra forskere, eksperter og ikke mindst fynske erhvervsledere selv. Et andet eksempel er det [whitepaper](#), vi udgav i september. Her giver fem fynske erhvervsledere deres bud på, hvordan de har knækket koden til succes, og hvordan de forholder sig til de største, aktuelle udfordringer. Yderst inspirerende og motiverende læsning, som jeg kun kan anbefale.

Som nævnt er Det fynske Vækstbarometer med de fem vækstindikatorer rammen om vores aktiviteter. Her kan vi se udviklingen i de fynske virksomheder i forhold til landet som helhed. Og når vi spørger jer, hvilke barrierer, I oplever for at investere endnu mere indenfor de 5 vækstområder, så svarer I: *‘Vi mangler **tid**, vi mangler **viden** og vi mangler **ressourcer**’*. Og her kan vi faktisk hjælpe:

**Viden og ikke mindst inspiration** er målet med vores brede udbud af arrangementer og aktiviteter. Også i vores netværksgrupper og videnfora er viden og inspiration central – ud over den fortrolig sparring naturligvis.

**Formandens beretning 2022**



De tre største udfordringer i 2022/23 – Mød fem erhvervsledere, der har knækket koden til succes

- #Udfordring 1**  
Rekruttering og fastholdelse
  - Kim Povlsen, Universal Robots
- #Udfordring 2**  
Digitalisering og automation
  - Per Jørgensen, Bogense Plast
  - Stefan Dalleris, Dinex
- #Udfordring 3**  
Den grønne omstilling
  - Camilla Hastrup Hermansen, Plus Pack
  - Søren Jeberg, BioTrans

#Ledelse



**Formandens beretning 2022**



DET FYNske VÆKSTBAROMETER 2021

**TID**

**VIDEN**

**RESSOURCER**

Fem megatrends med potentiale til at drive væksten i fremtidens virksomheder:

- Digitalisering
- Bæredygtighed
- Internationalisering
- Professionalisering
- Kerneressourcer



# Formandens beretning 2022

**Tid og ressourcer** kan vi tilbyde gennem vores **NEXT talent-program**. Her håndplukker vi ledige akademikere til jer ud fra de opgaver, I ønsker løst eller blive aflastet for. Nogle har præcis de kompetencer, I står og mangler. Andre kan i kraft af deres generelle akademiske kompetencer hurtigt og kompetent løse de specifikke opgaver, I giver dem. Jeg har selv haft fornøjelse af at ansætte NEXT talent-kandidater flere gange, og jeg kan kun anbefale jer at gå i dialog med Fynsk Erhverv om jeres muligheder. Det kan strække sig fra ulønnet praktik over løntilskud til projektansættelse og i sidste ende fastansættelse. Det er virkelig en god mulighed for alle parter.

Og som noget nyt bliver det snart muligt at tilkoble en eller flere klimapiloter til sin virksomhed, og på den måde få taget hul på klimaregnskabet og skabt overblik.

## Flytning:

2022 var året, hvor vi efter næsten 100 år som ejere af Albani Torv kunne overdrage nøglerne til de nye ejere, for pr. 1. november at flytte ind som de første lejere i Cortex Business Park. Med salget af ejendommen til over 10 mio.kr. har vi frigjort kapital til konsolidering og fremtidssikring af Fynsk Erhverv. I den forbindelse har vi vedtaget en investeringsstrategi, der udelukker alle fristelser til spekulation eller gambling. Vi har stor respekt





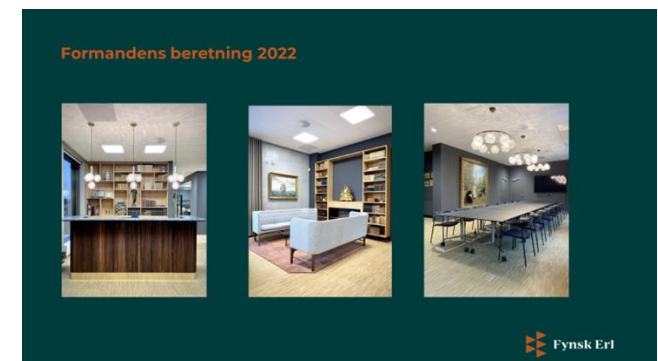
## Formandens beretning 2022

for foreningens formue, og har derfor valgt at binde midlerne i sikre 'danske papirer'.

De nye rammer giver Fynsk Erhverv og vores partnervirksomheder nye muligheder. Her skal summe af liv og aktivitet - både når vi afholder vores arrangementer og møder. Men i høj grad også når I som partnervirksomheder har brug for attraktive og centralt beliggende mødelokaler, midt på Fyn, tæt på motorvejen og med parkering lige uden for døren.

Mange af jer lagde vejen forbi Cortex Business Park ved vores Nytårskur den 27. januar, nogle har vist interesse for at flytte ind. Flere af jer har allerede afholdt eller planlagt virksomhedsmøder og -arrangementer 'i vores nye klubhus'. Vi håber, at I vil gribe de nye muligheder og drage fordel af partnerskabet - og de nye rammer.

Vi har i indretningen lagt stor vægt på funktionalitet, miljø og atmosfære, samtidig med at vores historie har skulle skinne igennem i indretningen. Derudover har det været helt naturligt for os, at materialer, leverandører og håndværkere har været fynske, grønne og bæredygtige.



# Formandens beretning 2022

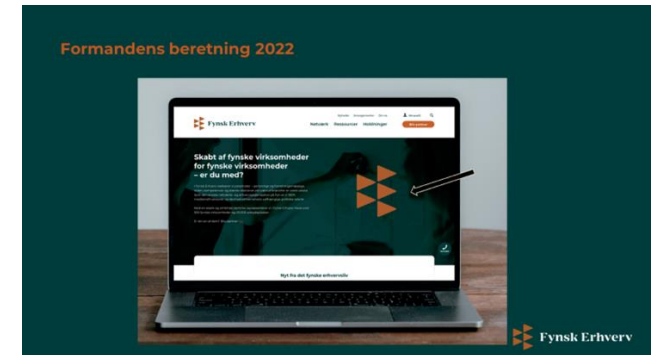
Samtidig med flytningen gennemgik Fynsk Erhverv også en rebranding i form af en ny visuel identitet. Som I kan se, er fremtiden grøn - og vi står fortsat skulder-ved-skulder med fuld opmærksomhed og fokus på fremtiden

Valg:

Og det fik vi brug for i efteråret, hvor der blev udskrevet valg til folketinget.

I Fynsk Erhverv bliver man nemlig både set og hørt. Vi er ikke bare en netværksorganisation - vi er også det fynske erhvervslivs interesseorganisation.

Vi var på forkant og havde kort før valgudskrivelsen gennemført en stikprøve i det fynske erhvervsliv om aktuelle udfordringer. Det, kombineret med behovet for reformer og langsigtede løsninger, der kan sikre virksomhedernes konkurrencekraft i fremtiden, adresserede vi til de 185 fynske folketingskandidater, der stillede op på tværs af alle partier og bredt ud på de sociale medier. Det var klart de høje energiomkostninger og forsyningsusikkerhed, der toppede listen. Men også udbygning af den fynske infrastruktur, manglen på arbejdskraft og bureaukratiet trænger sig



## Formandens beretning 2022

fortsat på. På den måde fik vi sparket erhvervslivet ønsker og behov ind i valgkampen.

Derudover fik en del fynske virksomheder i 2022 besøg af politikere på vores opfordring, ligesom vi både var i Transportministeriet og havde transportministeren på besøg ude i Odense V, for at lægge pres på de fynske projekter, herunder nyt tilslutningsanlæg til motorvejen og ikke mindst broafgifterne på Storebælt.

Vi har fortsat regelmæssige møder med de fynske folketingspolitikere, ligesom vi får besøg af den nye transportminister i maj. Derudover har vi planer om at arrangere virksomhedsbesøg for de fynske folketingspolitikere for at give dem direkte indsigt i de problemstillinger, vi møder i virksomhederne.

I det fynske oplever vi en stor interesse og involvering fra de fynske kommuner. Vi er i dialog med fynske borgmestre og beslutningstagere løbende og har i løbet af året blandt andet givet indspark til diverse strategier, planer og politikker – og vi deltager aktivt i bl.a. beskæftigelsesalliancen, uddannelsesalliancen, Myndighedens Advisory Board og i arbejdsgruppe i tilknytning til Klimapartnerskabet i Odense Kommune. Vi spiller også aktivt ind til de fynske kommuners fælles planlægningsenhed Byregion Fyn og Erhvervshus Fyn. Alle sammen oplagte muligheder for at pleje og fremme erhvervslivets interesser.



# Formandens beretning 2022

## Fællesskabets styrke:

Jeg er ikke et sekund i tvivl om, at Fynsk Erhvervs stærke position - ikke bare på den erhvervspolitiske arena, men i det hele taget, skyldes vores solide netværk af partnervirksomheder på tværs af brancher, størrelser og geografi og den politiske uafhængighed.

Den væsentligste kraft og energi i Fynsk Erhverv er jer, vores partnervirksomheder. Vores DNA er netop den viden, de erfaringer og de kontakter, vi kan bringe i spil for hinanden. Det skaber fremdrift og resultater i virksomhederne. Det er et stærkt fundament og giver os høj legitimitet, når erhvervslivet står sammen i Fynsk Erhverv. Vi får Fyn endnu mere på landkortet. Det giver os det bedste afsæt for at få indflydelse på de rammer og vilkår, der påvirker vores hverdag i virksomhederne. Vi vil i Fynsk Erhverv fortsat være katalysator for, at virksomheder og ledelser her indgår i et stærkt fællesskab med det formål at realisere potentialet og styrke udvikling og vækst - personligt og forretningsmæssigt. Og som erhvervspolitisk talerør sikre de fynske virksomheder indflydelse lokalt og nationalt.

Tak for jeres engagement og opbakning. Tak til æresmedlemmer, bestyrelse og administrationen. Tak for ordet.

**Indsigtsfuld**

Direkte adgang til viden, værktøjer og rådgivning

**Uafhængig**

100% medlemsfinansieret af de fynske virksomheder

**Indflydelsesrig**

Fyns erhvervslivs tydeligste fælles stemme

**Handlekraftig**

Handler på vegne af 500+ fynske virksomheder

**Tillidsskabende**

Stærke relationer og fortrolige netværk på tværs af brancher