



LEADERSHIP OF
THE FUTURE

Fynsk Erhvervs Topmøde November 2022

Fremtidens lederskab

– i en foranderlig verden

Tina Moe

CEO Leadership of the Future

Indhold



Megatrends – hvad betyder de for ledelse af min virksomhed?



Hvordan leder jeg, så vi er bedst muligt rustet til fremtiden?



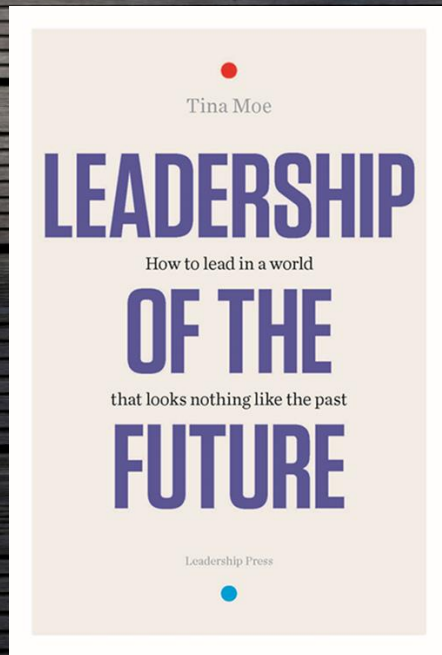
LEADERSHIP OF
THE FUTURE

**Tina Moe, Founder
& CEO**

tm@tinamoe.dk

www.leadershipofthefuture.dk

Tlf 42 43 41 04



Indhold



Megatrends – hvad betyder de for ledelse af min virksomhed?



Hvordan leder jeg, så vi er bedst muligt rustet til fremtiden?

Geopolitiske udfordringer



Er I en del af problemet eller en del af løsningen?



Mere ambitiøs handling haster

NYE SUCCESKRITERIER

- Bæredygtighed
- Verdensmålene
- Prioritering af ressourcer
- Fred og stabilitet
- Financiering
- Tiltrækning af medarbejdere

Er I en del af problemet eller
en del af løsningen?




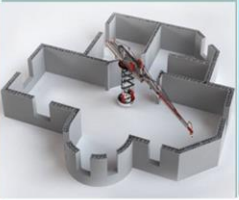


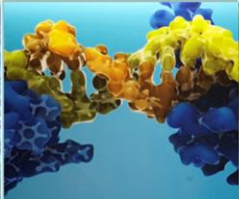





Mere ambitiøs handling haster



Teknologiske og samfundsmæssige megatrends

Teknologiske

Artificial intelligence (AI)	AR/VR	Robots and drones	3-D printing	IoT
				
Data Science	Biotech and digital biology	Autonomous cars	Blockchain	Sustainable energy
				

Samfundsmæssige

Øget globalisering	Urbanisering	Større ulighed	Pres på samfundsinstitutioner	Livslang læring
				
Sundhed og forebyggelse	Bæredygtigt levevis	Deleøkonomi	Circular økonomi	Cybersikkerhed
				

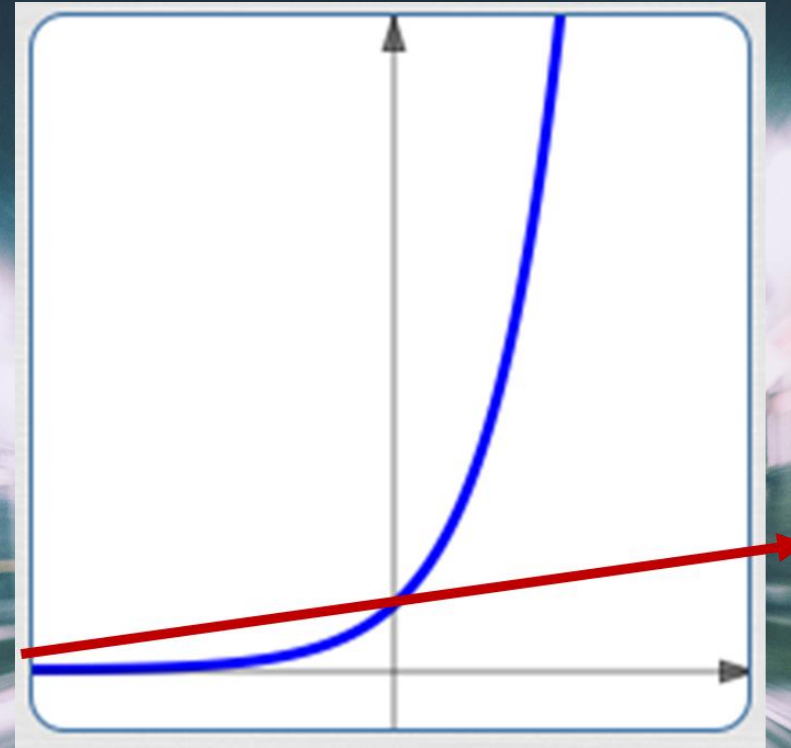
LØS REELLE BEHOV

- Brug jeres DNA
- Meningsfuldhed
- Prioritering af ressourcer
- Resiliens



FORSTÅ EKSPONENTIEL FORANDRING

- Vær proaktiv
- Forvent det uventede
- Stol ikke på gammel viden
- Lær at lære nyt
- Respekter dyb viden
- Øg hastigheden



Technology

Bosses Are Clueless That Workers Are Miserable and Looking to Leave

A Microsoft study finds 41% of workers may quit this year, while business leaders are “out of touch.”

By [Dina Bass](#)

22. marts 2021 14.00 CET

- De unge søger mere meningsfuldhed
- 22% af medarbejdere (DK) er engagerede i deres arbejde
- Stress og udbændthed en udfordring
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Mangel på IT-, teknologi- og andre kompetencer

State of the
Global Workplace
2022 Report

THE VOICE OF THE
WORLD'S EMPLOYEES



*Discover how employees around the world
experienced life and work last year.*

Employee Engagement and Life Evaluation | Daily Negative Emotions
Environmental, Social and Governance | Job Market

GALLUP

MEDARBEJDER ENGAGEMENT

- Meningsfuldhed
- Nye generationer
- Nye normer
- Øg engagement
- Nedbring stress



Geopolitiske trends



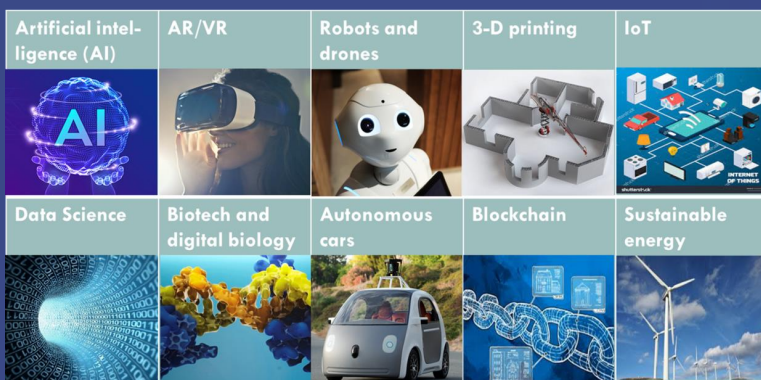
Bæredygtighed



Hvad er den største udfordring i disse dimensioner for din virksomhed de næste 2 år?

5 MIN I ALT MED DIN SIDEMAND

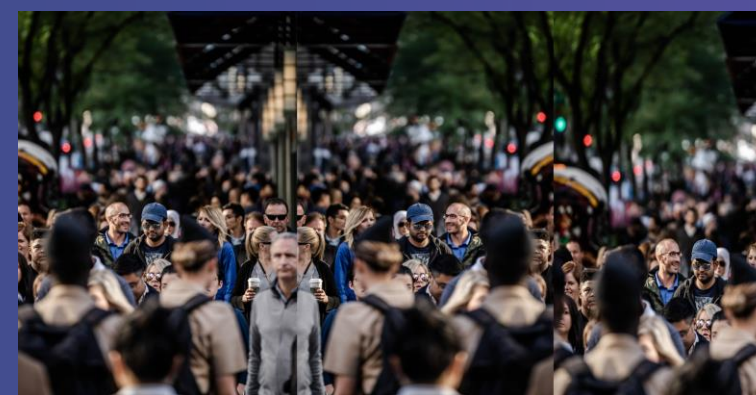
Teknologiske trends



Samfundstrends



Tiltrækning af talent



Indhold



Megatrends – hvad betyder de for ledelse af min virksomhed?



Hvordan leder jeg, så vi er bedst muligt rustet til fremtiden?



Gaven i COVID-19...

Billede af Gerd Altmann fra Pixabay

Et lynkursus i den ny tids ledelse

- Fælles oplevelse med hele kloden

- Oplevelse af en eksponentiel udvikling på kort tid
- Statsledere prioriterede mennesker og social stabilitet før økonomien
- Genopdaget menneskeligheden
- Oplevet handling og innovation i usikkerhed
- Oplevet samarbejde for at løse udfordringerne
- Oplevet en hidtil "umulig" forandringshastighed
- Hjemmearbejde med måde nedsatte stress og øgede produktivitet

Indhold



Megatrends – hvad betyder de for ledelse af min virksomhed?



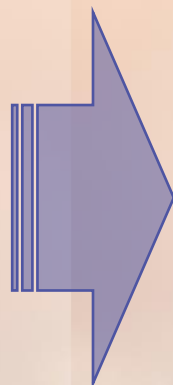
Hvordan leder jeg, så vi er bedst muligt rustet til fremtiden?

Betydning for ledelsesfokus for virksomheder

- Formål/Mission forstærkes – “need to have”
- Høj udviklingshastighed
- Høj agilitet/omstillingsparathed
- Menneske-centreret ledelse

At lede bæredygtigt i høj hastighed kræver nye tilgange

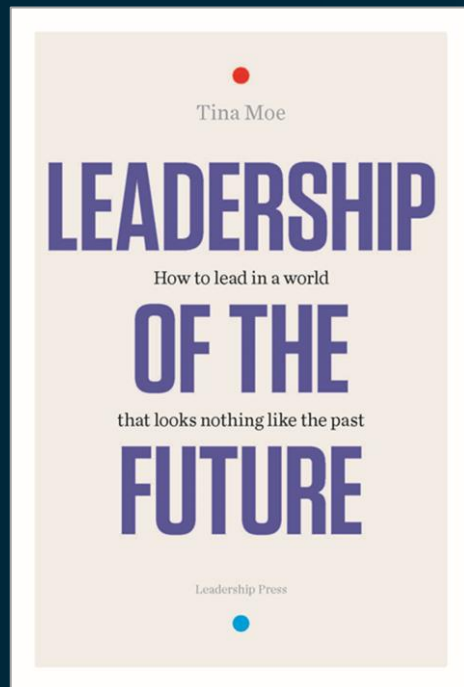
Profit
Optimering 10%
Grundig
Hierarkisk organisation
Mål og plan
Risiko begrænsende
3 års strategier
Intern innovation
Mange medarbejdere
Ejer aktiver



Purpose forstærket af profit
Udvikling 10x
Hurtig
Empowered organisation
Formål og eksperimentel iteration
Risikovillig
Kontinuerte strategier
Åben innovation, community, brugere
On demand, kunderne bidrager
Lejer/deler/begrænser aktiver



Framework for bæredygtigt lederskab



Perspektiv: Bæredygtigt for planeten, samfund, mennesker og forretning

Rammeværk:

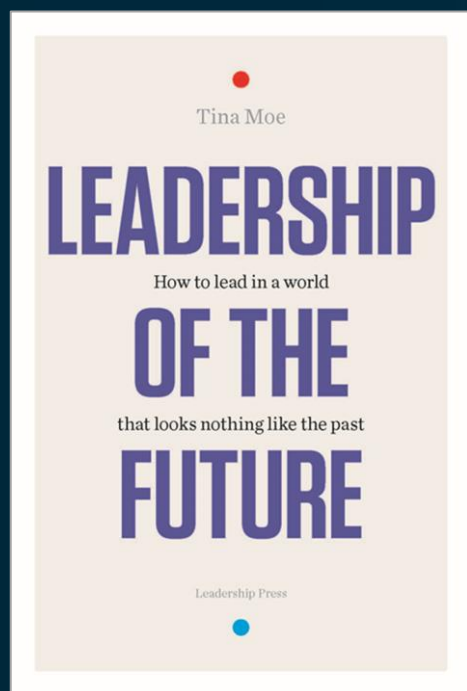
80:20 et helhedssyn

7 principper + konkrete værktøjer

2 niveauer: ledelse af andre og personligt lederskab

Framework for bæredygtigt lederskab

Perspektiv



7 principper

- #1 SKAB ET MENINGSFULDT FORMÅL
- #2 BRUG DIVERSITET
- #3 REDUCER FRYGT
- #4 FORØG ENERGI
- #5 REDEFINER SUCCES
- #6 LED TIL HØJ AGILITET & HASTIGHED
- #7 BYG MOD



Meningsfuldt formål | # 1

Et stærkt formål er meningsfuldt og rører ved hjertet (Simon Sinek)

MISSION

Hvad I bidrager med af unikke kompetencer, arbejde og produkter

”Grundfos er en global leder i avancerede pumpe-løsninger og trendsetter i vandteknologi”

FORMÅL

MISSION + IMPACT

Hvad I bidrager med + den deraf følgende positive indvirkning på mennesker og planet

”Vores formål er at udvikle banebrydende løsninger, der kan bidrage til at løse verdens vand- og klimaudfordringer og forbedre livskvaliteten for mennesker.”

VISION

Ambitiøst konkret mål I ønsker at opnå ude i fremtiden

”Grundfos vil halvere sin CO2-udledning i 2025 og være klimapositiv fra 2030 på globalt plan”

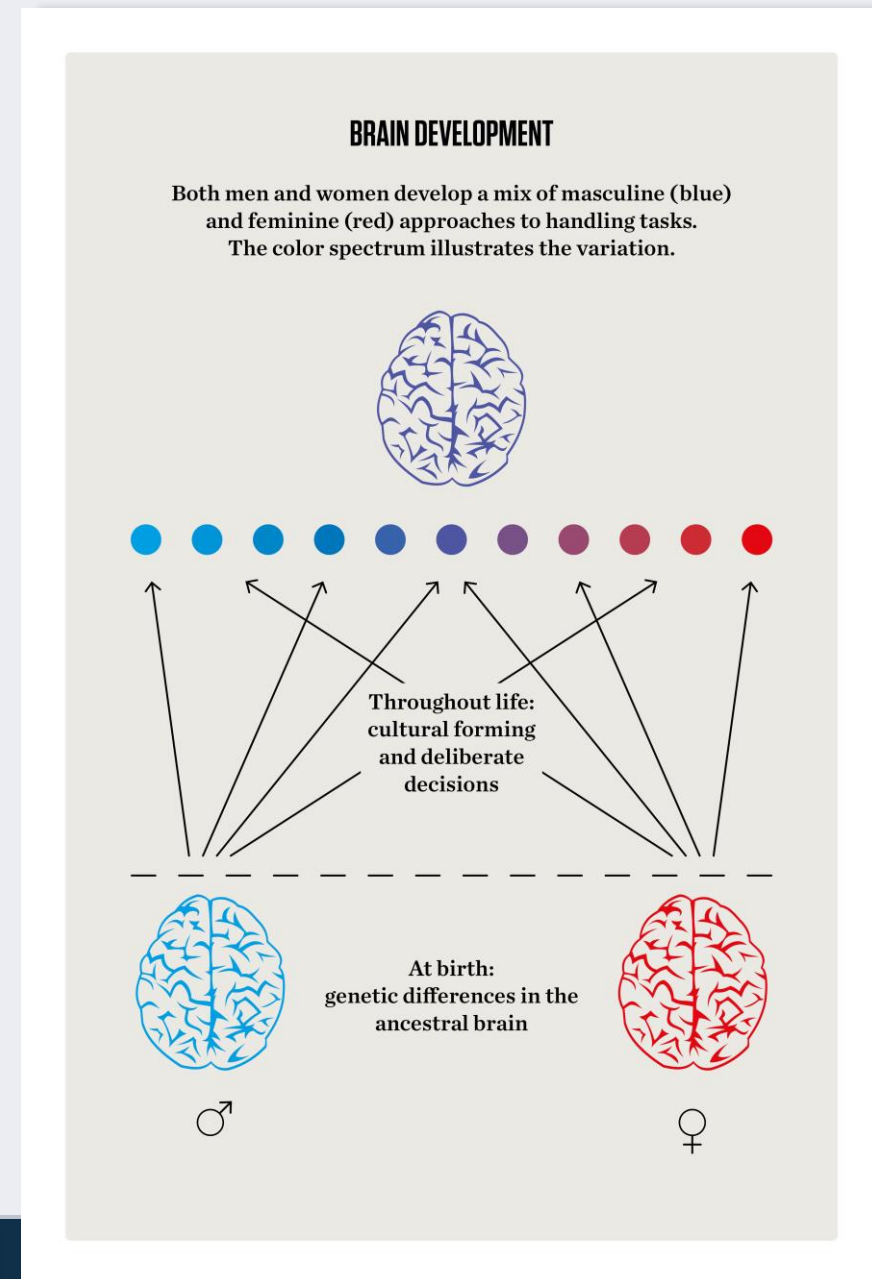


Brug diversitet

| #2

Hjerneforskning viser et kontinuum af blå og røde tilgange hos både mænd og kvinder

Source ©: Tina Moe, "Leadership of the Future – How to lead in a world that looks nothing like the past", Leadership Press 2018



Den vigtigste diversitet

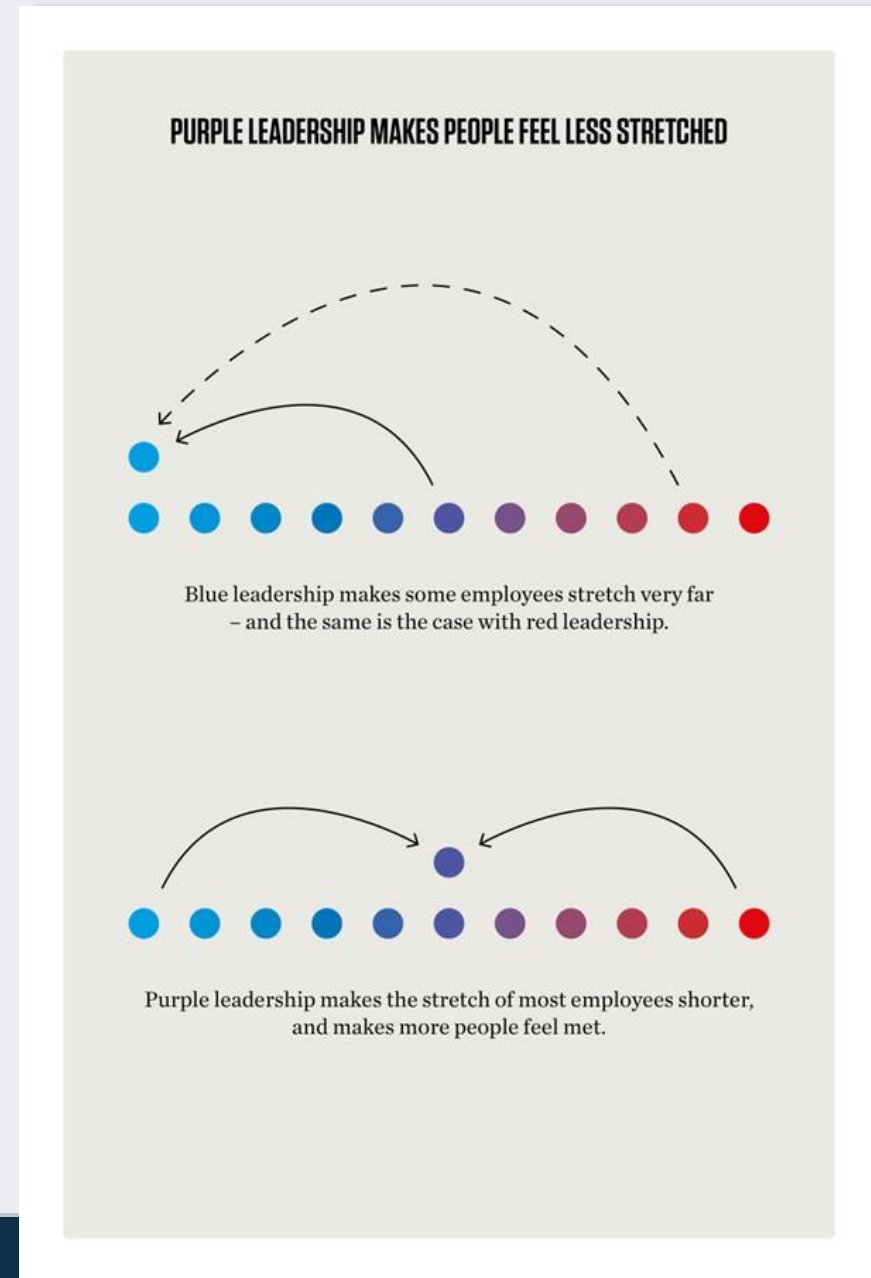
- Brug både blå og røde ledelses-tilgange i alle ledelsesopgaver

Source ©: Tina Moe, "Leadership of the Future – How to lead in a world that looks nothing like the past", Leadership Press 2018

THE FULL GAMEBOARD FOR LEADING		
Use both blue and red approach for every leadership action		
●	●	●
Focus on action – move fast from A to B	+	Focus on processes – the best route from A to B
Decide quickly based on facts	+	Consider the consequences for the organization and employees before a decision
Focus on short-term and visible results	+	Focus on longer term results
Confident in own decisions	+	Use the collective skills and knowledge of the team before deciding
Think in controllable organizational units	+	Think in the whole of the company and in cooperation across units
Focus on numbers, KPIs and bottom line	+	Focus on people and underlying processes that generate the numbers
Management knows the best solution	+	Employees close to the problem know the best solution
Communicate the sender's message	+	Communicate to give understanding and ability to act

Aktivér alle medarbejdere ved at bruge både blå og rød tilgang

Source ©: Tina Moe, "Leadership of the Future – How to lead in a world that looks nothing like the past", Leadership Press 2018



Vær opmærksom
ved ansættelser og
forfremmelser

Den blå tone er
stærkere end den
røde

Source ©: Tina Moe, "Leadership of the Future – How to lead in
a world that looks nothing like the past", Leadership Press 2018





Reducer frygt

| #3

Frygt reducerer produktivitet og kreativitet

Frygten for ikke at være god nok
Frygten for at være dig selv
Frygten for forandring
Frygten for konflikt
Frygten for ikke at få ordren
Frygten for at dele viden

#3 REDUCÉR FRYGT VED

- Respektér ethvert menneske
- Fokuser på læring
- Feedback kultur
- Løs konflikter tidligt
- Tal om frygt
- Udforsk scenarier
- Tal om den personlige frygt



Forøg energien

#4

Energi, ikke tid, er den grundlæggende valuta for høj ydeevne¹

Forretningsenheder med engagerede medarbejdere har ²

- 23 % højere indtjening
- betydeligt lavere fravær
- Lavere medarbejderomsætning og ulykker
- højere kundeloyalitet.

Kilder:

1) J.Loehr & T. Schwartz: The power of full engagement, New York: Free Press 2003

2) Gallup: State of the Global Workplace: 2022 Report

Forøg energien – den afgørende KPI fremover

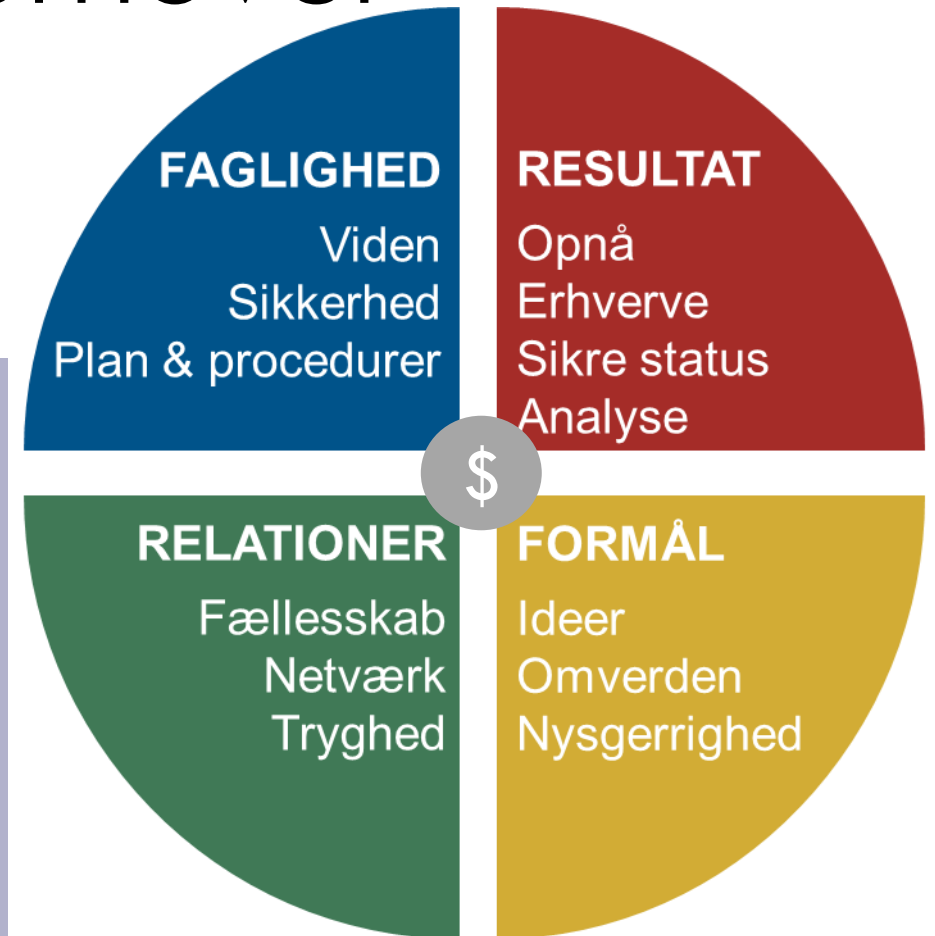
#1 MENINGSFULDT FORMÅL

#2 DYRK DIVERSITET

#3 REDUCER FRYGT

#4 FORØG ENERGI

- Indflydelse og ansvar
- Kontinuert udvikling
- Mulighed for at bruge sine styrker
- Brug den enkeltes motivation aktivt





Redefiner success

#5

**Formålsdrevet
Ekstrem kunde fokus**



Design Thinking: A 5 Stage Process

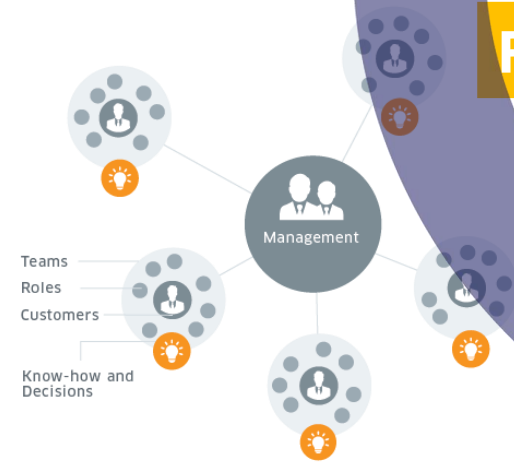


Processer der understøtter hastighed

Hierarchical Organization



Agile Organisation



**Tænk 10x ikke 10%
Mix mennesker og data
Kontinuerlig læring og
strategiudvikling**

Organisér til agilitet & hastighed | #6

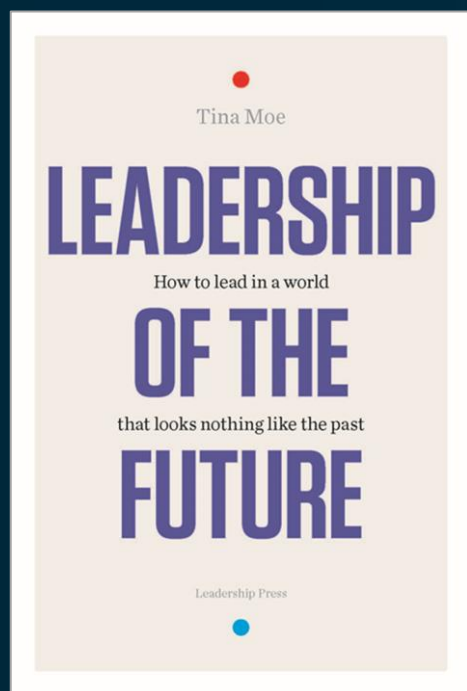


Byg mod

| #7

Framework for bæredygtigt lederskab

Perspektiv



7 principper

- #1 SKAB ET MENINGSFULDT FORMÅL
- #2 BRUG DIVERSITET
- #3 REDUCER FRYGT
- #4 FORØG ENERGI
- #5 REDEFINER SUCCES
- #6 LED TIL HØJ AGILITET & HASTIGHED
- #7 BYG MOD



LEADERSHIP OF
THE FUTURE

**Tina Moe, Founder
& CEO**

tm@tinamoe.dk

www.leadershipofthefuture.dk

Tlf 42 43 41 04

